



โรงพยาบาลทุ่งช้าง

วันที่..... 14 ม.ค 68

รับเลขที่..... 157

เวลา..... 14.00

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ถนน น่าน-ทุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์

อำเภอเมือง จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

ที่ นน ๐๐๓๓.๐๐๒/๒๒๐

๙ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ส่งแผนปฏิบัติการฯ ที่ได้รับการอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

อ้างถึง หนังสือโรงพยาบาลทุ่งช้าง ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๐ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการฯ ที่ได้รับพิจารณาอนุมัติ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางประกอบการวางแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนงาน โครงการและตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอส่งแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้รับการพิจารณาอนุมัติแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูษงค์ ชื่นชม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

โทร ๐ ๕๔๗๑ ๙๖๒๓ - ๖ ต่อ ๓๐๒ , ๓๐๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban-nan@moph.go.th

14 มค 68

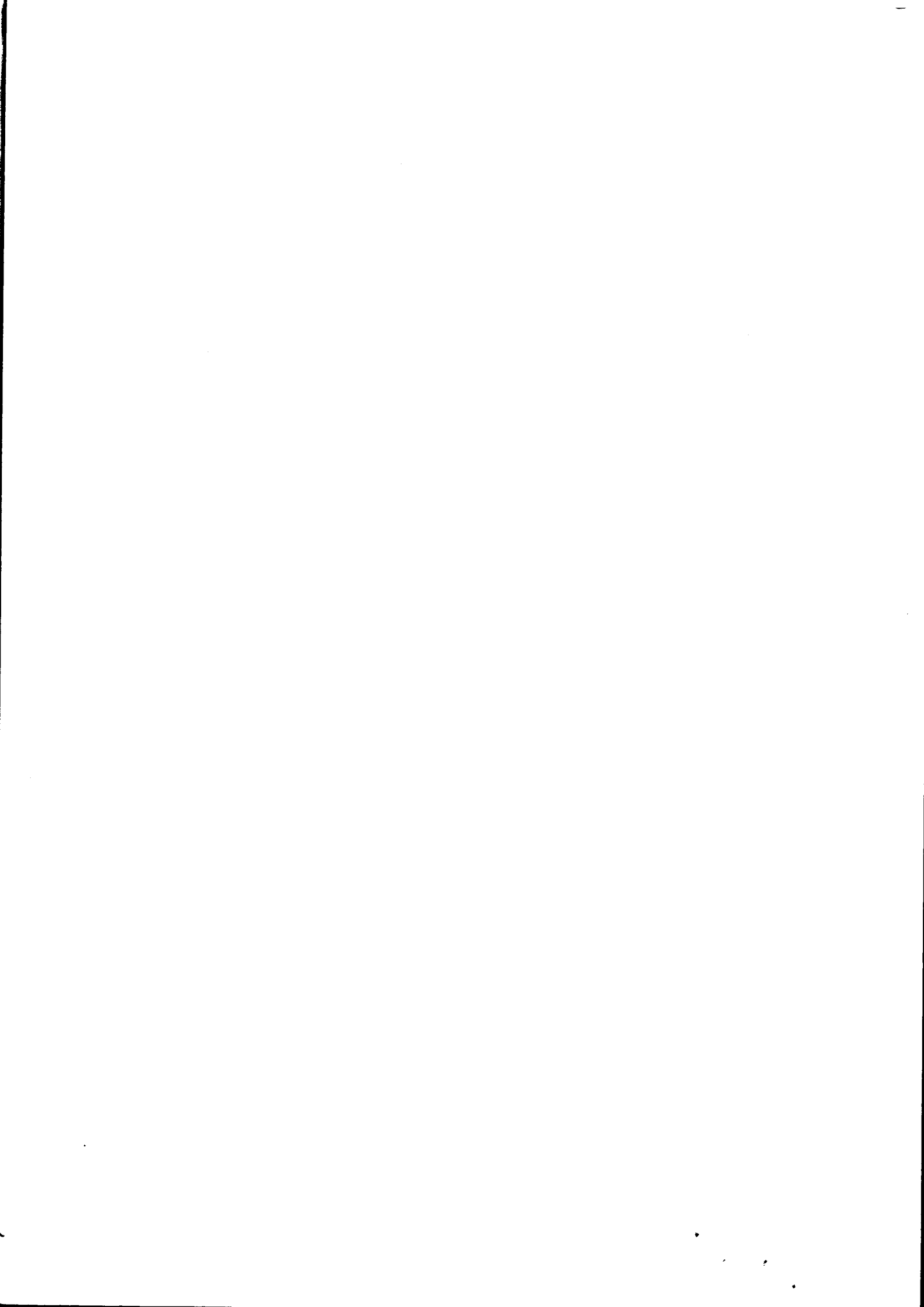
ชวน “เมืองเก่าที่มีชีวิต สู่ เมืองมรดกโลก”



# แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอทุกแห่ง





# แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอทุกแห่ง

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

แผนงาน/โครงการ

ลำดับ	หน้า
<b>1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&amp;P Excellence)</b>	
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	6
7	7
8	8
9	9
10	10
11	11
12	12
13	13
14	15
15	16
16	17
<b>2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)</b>	
17	18
18	19
19	20
20	21
21	22
22	23
23	24

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	หน้า
24	โครงการพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพผู้ป่วยโรคไตวายเรื้อรัง อำเภอทุ่งช้าง ปี 2568	25
25	โครงการพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง ปี 2568	26
26	โครงการพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพผู้ป่วยเบาหวาน ปี 2568	27
27	โครงการบำบัดรักษา และฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยา และสารเสพติด อำเภอทุ่งช้าง ปี 2568	28
28	โครงการพัฒนาการศึกษาศึกษาเพื่อเสริมสร้างสุขภาพผู้สูงอายุ และสาธารณสุขตำบลทุ่งช้าง ประเด็นการวิเคราะห์ข้อมูลด้านสุขภาพ ปี 2568	31
29	โครงการรณรงค์ ส่งเสริมสุขภาพอนามัยประชาชน ปี 2568	32
30	โครงการรณรงค์สุขภาพอนามัยประชาชน ปี 2568	33
31	โครงการพัฒนาสุขภาพอนามัยการบริการปฐมภูมิขั้นพื้นฐาน แก่ อสม. และการเฝ้าระวังและคัดกรองสถานะสุขภาพในชุมชนผ่านสถานีสุขภาพ Health Station	34
32	โครงการรณรงค์เสริมพลัง ตีความประเมินมาตรฐานของหน่วยบริการปฐมภูมิในพื้นที่อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	35
33	โครงการประชุมถอดบทเรียนการควบคุมโรคไข้เลือดออก อำเภอทุ่งช้าง ปี 2568	36
34	โครงการพัฒนาศักยภาพชมรม TO BE NUMBER ONE อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	37
35	โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายด้วยไลน์แดนซ์ อำเภอทุ่งช้าง ปี 2568	38
36	โครงการการพัฒนาเครือข่ายสุขภาพ อำเภอทุ่งช้าง	39
<b>3. ยุทธศาสตร์บุคคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)</b>		
37	แผนงานการปฏิรูประบบสุขภาพใหม่ โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปีงบประมาณ 2568	40
38	แผนงานการส่งเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง ปีงบประมาณ 2568	41
39	แผนงานองค์กรสร้างสุข	42
40	แผนงานการพัฒนาระบบการจัดการยา รพ. ทุ่งช้าง ปีงบประมาณ 2568	43
<b>4. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)</b>		
41	แผนงานการพัฒนาคุณภาพด้านวิชาการและการจัดการความรู้ โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2568	44
42	แผนงานการสื่อสารทิศทาง นโยบาย และจุดเน้นองค์กร โรงพยาบาลทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ 2568	45
43	โครงการพัฒนา Smart Hospital ในโรงพยาบาลทุ่งช้าง ประจำปี 2568	46
44	แผนงานการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลทุ่งช้าง	47
45	แผนงานการพัฒนาระบบงานความเสี่ยง	48
46	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มงานสนับสนุนบริการ	49
47	แผนงานการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	50
48	แผนงานการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2568	51

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

แผนงาน/โครงการ

ลำดับ		หน้า
50	แผนงานการพัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	53
51	โครงการพัฒนาศูนย์บริการสุขภาพชาวต่างชาติ โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปีงบประมาณ 2568	54
52	โครงการพัฒนาระบบการเฝ้าระวังและแจ้งข่าวโรคพิษสุนัขบ้าและโรคติดต่อหายเด่น ในหมู่บ้านชายแดนอำเภอทุ่งช้าง	55



(นายสิทธิชัย จักรอะโน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอแผน



(นายภคตพงษ์ โรจนวิภาต)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

ผู้เห็นชอบแผน

(นายภูษงค์ ชื่นชม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

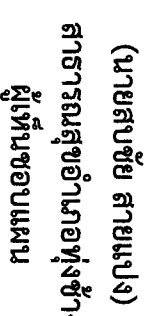
ผู้อนุมัติแผน



(นายสิทธิพันธ์ อินทะรังษี)

นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

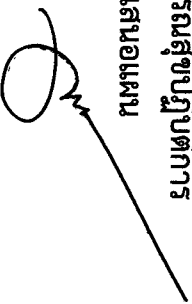
ผู้เสนอแผน



(นายสภชัย สายแบ่ง)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง

ผู้เห็นชอบแผน



(นายทรงพล ศาลาคาม)

(นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ)

ผู้เสนอแผน

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เครื่องมือสาธารณสุขระดับอำเภอ/จังหวัด อำเภอทุ่งช้าง อำเภอทุ่งเขาหลวง อำเภอทุ่งหวาง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	แหล่งงบประมาณ / จำนวนเงิน (บาท)					รวมเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			งบดำเนินงาน	งบอุดหนุน	งบลงทุน	งบอุดหนุน (งบฯ)	งบยืมเงิน		
<b>1. ยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ ป้องฟ้าไร้โรค และเสริมสร้างสุขภาพ (PRP Excellence) (6 แผนงาน/ 10 โครงการ 43 วัตถุประสงค์)</b>									
1	โครงการพัฒนาทักษะการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัยผ่านพ่อแม่ผู้ปกครอง หรือผู้ดูแลเด็ก บ้านหัวฝาย หมู่ที่ 4 ตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2568	3					21,700.00	ทพพรณ ใจสุขุ	
2	โครงการพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพพื้นที่ 0 - 5 ปี 2568	5		1,500.00			1,500.00	ทพพรณ ใจสุขุ	
3	แผนงานการพัฒนาทางเสริมสร้างสุขภาพกลุ่มวัย	3					-	ทพพรณ ใจสุขุ	
4	แผนงานการพัฒนาและสร้างเสริมสุขภาพคนท้องสู่วัยเรียนและวัยสูง	1					-	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
5	โครงการสร้างค่านิยมที่ดี ด้วยวิถี 7Q ปี 2568	1			11,250.00		11,250.00	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
6	แผนงานการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม (GREEN & CLEAN Hospital)	1					-	จิตทิพย์ อิมพะรังษี	
7	แผนงานการพัฒนาสุขภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้วยหลัก 5R ปีงบประมาณ 2568	1		4,200.00			4,200.00	จิตทิพย์ อิมพะรังษี	
8	แผนงานการพัฒนาและปรับปรุงการดูแลรักษาสุขภาพเด็กทารกและหญิงหลังคลอด (MCH)	3					-	ปภากรินทร์ นานาศ	
9	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของอาสาสมัครประจำครอบครัว (อาสาสมัคร) บ้านทุ่งฝาย หมู่ที่ 5 ตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2568	2				20,000.00	20,000.00	จิตทิพย์ อิมพะรังษี	
10	แผนงานการพัฒนากระบวนการจัดตั้งลิ้นจี่โครงการสร้างและสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2568	1					-	จิตทิพย์ อิมพะรังษี	
11	โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในชุมชนกลุ่มแม่และพ่อของหมู่บ้าน ปี 2568	2		16,800.00			16,800.00	จิตทิพย์ อิมพะรังษี	
12	โครงการป้องกันโรคติดต่อในผู้สูงอายุ ปี 2568	3			3,000.00		3,000.00	ปณิศา อ่ำภา	
13	โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในชุมชนกลุ่มผู้สูงอายุและกลุ่มผู้สูงอายุ อำเภอทุ่งช้าง ปี 2568	13			38,250.00		38,250.00	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
14	โครงการพัฒนาศูนย์สุขภาพตำบลบ้านนาในตำบลบ้านนา อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	1		12,000.00			12,000.00	ทพพรณ ศาสตรา	
15	โครงการส่งเสริมสุขภาพและเสริมสร้างสุขภาพของอาสาสมัครประจำครอบครัว (อาสาสมัคร) บ้านทุ่งฝาย หมู่ที่ 5 ตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	1		10,000.00			10,000.00	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
16	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพและสุขภาพของอาสาสมัครประจำครอบครัว (อาสาสมัคร) บ้านทุ่งฝาย หมู่ที่ 5 ตำบลทุ่งช้าง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	2		5,000.00			5,000.00	ทพพรณ ศาสตรา	
<b>2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการประชาชน (Service Excellence) (6 แผนงาน/ 14 โครงการ 42 วัตถุประสงค์)</b>									
17	แผนงานการพัฒนากระบวนการดำเนินงานด้านบริการสุขภาพและสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	2					-	วิศรา สุขอึ้งฉาง	
18	แผนงานการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในชุมชน อำเภอทุ่งช้าง ปีงบประมาณ 2568	1					-	วิศรา สุขอึ้งฉาง	
19	แผนงานการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	2		1,500.00			1,500.00	วิศรา สุขอึ้งฉาง	
20	แผนงานการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	3					-	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
21	แผนงานการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน (NPCU)	2		48,000.00			48,000.00	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
22	โครงการสนับสนุนการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน (Home Rehabilitation) ในกลุ่ม ผู้ป่วย ผู้สูงอายุ และผู้พิการที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน อำเภอทุ่งช้าง ปี 2567	2				200,000.00	200,000.00	ปณิศา อ่ำภา	
23	แผนงานการพัฒนากระบวนการดูแลสุขภาพและสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	2					-	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
24	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	3		2,550.00			2,550.00	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
25	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	3			6,700.00		6,700.00	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
26	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	2			28,360.00		28,360.00	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
27	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	4				40,000.00	40,000.00	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
28	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	2			17,500.00		17,500.00	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
29	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	3			4,000.00		4,000.00	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
30	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	3			17,200.00		17,200.00	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
31	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	2		50,000.00			50,000.00	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
32	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	1		5,400.00			5,400.00	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
33	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	1		13,000.00			13,000.00	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
34	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	1		8,700.00			8,700.00	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
35	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	2		34,800.00			34,800.00	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
36	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	1		14,000.00			14,000.00	ทพพรณ ศาสตรา	
<b>3. ยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (People Excellence) (4 แผนงาน 10 วัตถุประสงค์)</b>									
37	แผนงานการพัฒนาสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2568	1					-	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
38	แผนงานการพัฒนาสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2568	3		6,720.00			6,720.00	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
39	แผนงานการพัฒนาสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2568	2		78,400.00			78,400.00	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	
40	แผนงานการพัฒนาสุขภาพอำเภอ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2568	4					-	จิตเนนพร อ่อนรัมย์	

สรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อฝ่ายสาธารณสุขระดับอำเภอต่างๆ ดำเนินงานสาธารณสุขจังหวัดผ่าน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	แหล่งงบประมาณ/จำนวนเงิน (บาท)					รวมเงิน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			เงินบำรุง	PPA	PBB	QOF	กองทุนต่างๆ			
4. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศของกรมสุขภาพ (Governance Excellence) (6 แผนงาน/ 2 โครงการ 14 ตัวชี้วัด)										
41	แผนงานการพัฒนาคุณภาพด้านวิชาการและการจัดการความรู้ โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2568	3	20,700.00					20,700.00	ผู้ดูแล ระเบียบวิธี	
42	แผนงานการสื่อสารสุขภาพ หน่วยงาน และจุดเชื่อมต่อ โรงพยาบาลทุ่งช้าง ประจำปีงบประมาณ 2568	3	3,000.00					3,000.00	ผู้ดูแล ระเบียบวิธี	
43	โครงการพัฒนา Smart Hospital ในโรงพยาบาลทุ่งช้าง ประจำปี 2568	3	24,000.00					24,000.00	ผู้ดูแล ทีมแก้ว	
44	แผนงานการพัฒนากระบวนการฝึกอบรม โรงพยาบาลทุ่งช้าง	1							ผู้ดูแล ทีมแกน	
45	แผนงานการพัฒนากระบวนการความเสี่ยง	2							ผู้ดูแล ทีมบริหาร	
46	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มงานสนับสนุนบริการ	1	10,000.00					10,000.00	ผู้ดูแล ทีมบริหาร	
47	แผนงานการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	3	4,800.00					4,800.00	ผู้ดูแล ทีมคลัง	
48	แผนงานการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568	1							ผู้ดูแล ทีมบริหาร	
49	5. ด้านเศรษฐกิจสุขภาพเป็นเลิศ (Health Economics Excellence) (1 แผนงาน/ 3 โครงการ 5 ตัวชี้วัด)									
49	โครงการชุมชนร่มเงาเชิงพื้นที่ต้นแบบสุขภาพ (বার.ร) ปี 2568	1	5,000.00					5,000.00	ผู้ดูแล ทีมบริหาร	
50	แผนงานการพัฒนาระบบบริการสุขภาพทางไกล โรงพยาบาลทุ่งช้าง	1							ผู้ดูแล ทีมบริหาร	
51	โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพทางไกล โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปีงบประมาณ 2568	1		15,000.00				15,000.00	ผู้ดูแล ทีมบริหาร	
52	โครงการพัฒนาระบบการเฝ้าระวังและแจ้งข่าวโรคติดต่อชายแดน ในหมู่บ้านชายแดนอำเภอทุ่งช้าง	2	5,000.00					5,000.00	ผู้ดูแล ทีมบริหาร	
			400,770.00	55,090.00	110,560.00		241,700.00	200,000.00	1,008,090.00	
			<b>รวมงบประมาณทั้งหมด เป็นเงิน</b>							

(นายสิทธิชัย จักรอะโน)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 ผู้เสนอแผน

(นายสิทธิชัย อินทร์รังษ)  
 นักสาธารณสุขชำนาญการ  
 ผู้เสนอแผน

(นายพรพหล ศาสตราคม)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 ผู้เสนอแผน

(นายฤกษ์ ไรชนวิภาศ)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
 ผู้เห็นชอบแผน

(นายสงชัย สายแปง)  
 สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง  
 ผู้เห็นชอบแผน

(นายภูษงค์ ชิงชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
 ผู้อนุมัติแผน

**แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือชื่อโครงการยุทธศาสตร์ระดับอำเภอที่ซึ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาระบบสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (PPE& Excellence)**

**ประเด็นที่ 1: โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพของชุมชน**

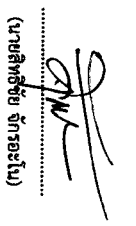
**สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2567**

**1. โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพของชุมชน**

**วัตถุประสงค์** 1. เพื่อใช้ผู้ปกครอง/ผู้ดูแลมีทักษะและความรู้ในการส่งเสริมสุขภาพเด็ก 0-5 ปี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)				ผู้รับผิดชอบ	
							รวม	งบจ. (บาท)	งบอ. (บาท)	งบค. (บาท)		
1	โครงการพัฒนาทักษะการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัยแก่พ่อแม่ผู้ปกครอง หรือผู้ดูแลเด็ก บ้านด้วยหนังสือ 4 ตำบลที่ซึ่ง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อให้ผู้ปกครอง/ผู้ดูแลมีทักษะและความรู้ในการส่งเสริมสุขภาพเด็ก 0-5 ปี	1. ผู้ปกครอง/ผู้ดูแลมีทักษะการส่งเสริมพัฒนาการเด็กซึ่งยังไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	1.อบรมให้ความรู้ผู้ปกครอง เพื่อพัฒนาทักษะการส่งเสริมสุขภาพเด็ก 0-5 ปี ที่ที่ ค.เงินงาน บ้านด้วยหนังสือ 4 ตำบลที่ซึ่ง อ.ทุ่งช้าง จ.น่าน	เด็ก 0-5 ปี บ้านด้วยหนังสือ 4 ตำบลที่ซึ่ง อำเภอทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 1 อบรมให้ความรู้ผู้ปกครองฯ - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน 100 บาท 1 ครั้ง - ค่าป้ายสื่อรณรงค์ขนาด 1*3 เมตร จำนวน 300 บาท - ค่าวัสดุสื่อรณรงค์พัฒนาการเด็ก จำนวน 25 เล่ม ค่าสื่อ 25 บาท - ค่าวัสดุในการอบรม	16,575.00					พ.ร.ธรรม 1 ฤๅษ
		2. เพื่อให้เด็ก 0-5 ปีที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการติดตาม	2. เด็ก 0-5 ปีที่เข้าร่วมโครงการฯ มีพัฒนาการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	2. การติดตามประเมินสุขภาพเด็ก (โครงการ+พัฒนาการ+ค่าวัสดุสื่อรณรงค์) จำนวน 25 คน	เด็ก 0-5 ปี ที่ติดตามการล่าช้า/ล่าช้า และที่มีปัญหาในพัฒนาการ จำนวน 15 คน	กิจกรรมที่ 2 การติดตาม - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 25 คน ค่าสื่อ 25 บาท 1 สื่อ 3 ครั้ง	1,875.00					
		3. เพื่อพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	3. ประชาชนเชิงปฏิบัติการอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 100 คน	3. ประชาชนเชิงปฏิบัติการอาสาสมัครประจำหมู่บ้านมีโครงการพัฒนาเด็ก ผู้เข้าชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้ปกครอง/ผู้ดูแลเด็ก 0-5 ปี จำนวน 25 คน จ.น่าน พ.ท.ทุ่งช้าง และจ.น่าน อบต.ทุ่งช้าง จำนวน 5 คน รวม 30 คน	กิจกรรมที่ 3 ประชาชนเชิงปฏิบัติการฯ - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน ค่าสื่อ 75 บาท 1 ครั้ง - ค่าบำรุงสถานที่และสื่อสิ่งเสียงในการอบรม	3,250.00					
<b>รวมงบประมาณ</b>							<b>21,700.00</b>					

นายสมพงษ์ ประสม : กองทุนสนับสนุนสุขภาพระดับท้องถิ่นของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

  
(นายสมพงษ์ ประสม)

นายกมลวิเชียร ขันบุญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริการทางสาธารณสุขและองค์กร  
ผู้แทนแผน

  
(นายกมลวิเชียร ขันบุญการ)

นายแพทย์วิเชียร ขันบุญการ (ชำนาญการพิเศษ)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
ผู้แทนขอบแผน

  
(นายสมพงษ์ ประสม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่กระทรวงที่ 1. ด้านส่งเสริมคุณภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (PPSP Excellence)

ประเด็นที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย  
 แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

เป้าหมายประเด็น 1. โครงการพัฒนาและสร้างสุขภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)  
 ปี 2567 ปี 2567 ถึง 0.5 ปี ๑. พุ่งเป้า ครอบคลุมเนื้อที่ร้อยละ 95 ยังไม่มีบริการคลินิกทันตกรรมผู้พิการทรงงามมาตรฐาน  
 GAPS: อัตราความครอบคลุมการรักษัน 0.5 ปี ที่วางร้อยละ 99 พบการครอบคลุมโรคไข้หวัดใหญ่ในพื้นที่ การเปลี่ยนผู้รับผิดชอบงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคในสถานบริการ รพ. พุ่งเป้า

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการที่งบประมาณ รพ. จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
3	แผนงานการพัฒนางานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามกลุ่มวัย	1.เพื่อบุคลากรงานที่รับผิดชอบงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค และระบบดูแลผู้ป่วย ความเย็น ใน รพ. สสจ. รพ. สศ. และ สสช. ได้รับการพัฒนาต่อยอดตามมาตรฐาน	1.ผู้รับผิดชอบงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค และระบบบริการ ผ่านการอบรมเรื่องวัคซีนและระบบดูแลผู้ป่วย ความเย็น ปีละ 1 ครั้ง	1.พัฒนาทักษะผู้ให้บริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคโดยการอบรมวิชาการวัคซีนและผ่านระบบดูแลผู้ป่วย ความเย็น ปีละ 1 ครั้ง	บุคลากรผู้รับผิดชอบคลินิกทันตกรรม สถานะงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกัน รพ./สสจ. และบุคลากรผู้ให้บริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคในสถานบริการ ใน ๑. พุ่งเป้า จำนวน 7 สถานบริการ	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาทักษะผู้ให้บริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค - ไม่ใช้งบประมาณ	-					ทรพรรณ ใจดี	
		2.เพื่อเด็ก 0-5 ปี ให้รับบริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามเกณฑ์	2.สถานบริการในเครือข่ายทุกแห่งงานพัฒนาตามมาตรฐานงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	2.ติดตามมีพื้นที่ตามมาตรฐานงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคและระบบดูแลผู้ป่วย ความเย็น	สถานบริการสาธารณสุข 7	กิจกรรมที่ 2 ติดตามมีพื้นที่ตามมาตรฐานงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค - ใช้งบประมาณ							
		3.เพื่อกลุ่มวัยเรียน 6 - 18 ปี ให้รับบริการวัคซีนตามมาตรฐาน	3.อัตราความครอบคลุมการได้รับวัคซีนในแต่ละกลุ่มวัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	3.จัดทำทะเบียนกลุ่มเป้าหมายการติดตามนัดหมายรับบริการงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค การรับบริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามเกณฑ์อายุการเข้ารับวัคซีนการไม่พึงประสงค์ภายหลังได้รับวัคซีนและนัดติดตามในกรณีขาดนัดภายใน 14 - 28 วัน									
		4.เพื่อกลุ่มวัยผู้ใหญ่และกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง ให้รับบริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามมาตรฐาน	4.กลุ่มวัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	4.กำกับติดตามการรับบริการต่อเนื่องในกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเสี่ยงต่อการระบาดด้วยโรคที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีน									

รณงประไพ  
 ผอ.รพ.ราชภัฏวชิรเวศน์

ศูนย์ทันตกรรม



(นายสิทธิชัย จักรอนัน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริการทันตกรรมและออร์โธม

ผู้เสนอแผน



(นายภุชพงค์ โคนจิว)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุ่งเป้า

ผู้เห็นชอบแผน



(นายภุชพงค์ ชื่นชม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อขยายสาธารณสุขระดับบ่อทุ่งช้าง ตำบลงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน


ประเภทของโครงการที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ บ่อทุ่งช้าง และพื้นที่รอบๆ บริเวณพื้นที่ (Pop-up Excellence)

ประเภทที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)


เป้าหมาย/โครงการ ปี 2567 1. โครงการพัฒนาและส่งเสริมสุขภาพไทยทุกกลุ่มวัย

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567 : ร้อยละที่ร้อยละ 6-14 ปี สูงสุดที่ร้อยละ 51.90 (เป้าหมาย > ร้อยละ 61)  
 การอ่าน และภาวะที่ มีแนวโน้มสูงขึ้นกับเกณฑ์ ซึ่งการอ่านที่ส่งเสริมสุขภาพจากการใช้คอมพิวเตอร์ที่ความถี่ของการอ่านไม่เพียงพอ / ที่ไม่ดูแลสุขภาพสุขภาพของตนเอง  
 การประสานงาน ส่งเสริมเรียนรู้เพื่อแก้ไขปัญหาพฤติกรรมสุขภาพในบ่อทุ่งช้าง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4	แผนงานการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น	1. เพื่อส่งเสริมให้เด็กวัยเรียน มีสุขภาพดีและฉลาด	1. ร้อยละเด็กวัยเรียน (6-14 ปี) สูงสุดที่ส่วนมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อย ละ 61	1. จัดกิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมเด็กวัยเรียนสู่จิตสำนึก และแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพ (นม อ้วน เต็ม) 2. จัดกรองเด็กกลุ่มเสี่ยงส่งต่อสถานบริการสาธารณสุขในระบบ Service plan 3. ติดตาม ควดคุม กำกับให้หน่วยงานข้อมูลสถานการณ์ภาวะสุขภาพในระบบราชการ HDC ให้ตั้งงบประมาณเวลาที่กำหนดใน Template ปีละ 2 ครั้ง	เด็กวัยเรียน (6-14 ปี) โรงเรียนในเขตรับผิดชอบ รพ.ทุ่งช้าง	ไม่มีใช้งบประมาณ					จิตนาการ อ่อนน้อม	
<b>รวมงบประมาณ</b>												
<b>แหล่งงบประมาณ :</b> เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง												

  
 (นายสิทธิชัย จักรอะโนม)  
 ผู้อำนวยการ  
 โรงพยาบาลวิชาชีพด้านอาการ  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม  
 ผู้เสนอแผน

  
 (นายภูษงค์ ชื่นชม)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
 ผู้เห็นชอบแผน

  
 (นายภูษงค์ ชื่นชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
 ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือฝ่ายสาธารณสุขระดับอำเภอต่างๆ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่

ประเด็นที่

เป้าหมายประเด็น

สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2567

GAPs:

1. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PPBR Excellence)
  - 1.1 โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
  - 1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพคนทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2567 พบว่าผู้ปกครองที่เรียนมีทักษะการเลี้ยงดูทั้งหมด ร้อยละ 90

1. ปัจจุบันรับทราบทางผู้ปกครอง สังคม วัฒนธรรม เปลี่ยนแปลงมีความหลากหลายมากขึ้น จากการสำรวจปัญหาสุขภาพจิตเด็กวัยเรียน (ความหลากหลายปัญหาทางอารมณ์ และทางสังคม) และปัญหาสุขภาพในกลุ่มวัยรุ่นด้านการเลี้ยงแบบพฤติกรรมสุขภาพที่เพิ่มขึ้นขณะนั้น 2. ยังขาดความต่อเนื่องการประสานระหว่างหน่วยงาน สังคมวัยเรียนที่อิงปัญหาพฤติกรรมสุขภาพไม่จริงจัง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	หมวดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ									
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
5	โครงการสร้างเด็กเก่ง เด็กดี ด้วยวิธี 7Q ปี 2568	เพื่อสร้างสุขภาพจิตเด็กที่แข็งแรง และสร้างศักยภาพเด็กวัยเรียน	ผู้ปกครองนักเรียน หรือพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะการเลี้ยงดูเด็ก จากชั้น ร้อยละ 80	1. ประชาชนที่แจ้งแนวทางการดำเนินงานสุขภาพจิตเด็กวัยเรียน สำหรับเด็กอายุ 6 - 14 ปี 55 บ้านน้ำพิ จำนวน 1 ชุด 2. จัดทำสื่ออุปกรณ์ที่สนับสนุนกิจกรรม กลุ่มครอบครัว 7-day Parenting สำหรับเด็กอายุ 6 - 14 ปี 55 บ้านน้ำพิ จำนวน 1 ชุด 3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความฉลาดรอบด้าน และส่งเสริมสุขภาพจิตเด็กวัยเรียนโดยครูและผู้ปกครองมี ส่วนร่วม ครั้งที่ 1 ตุลาคม ครั้งที่ 2 ตุลาคม ครั้งที่ 3 ตุลาคมและ 4. จัดเวทีสรุปผลการดำเนินงาน	นักเรียนบ้านน้ำพิ ผู้ปกครอง ครู เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลต่างๆ จำนวน 50 คน	กิจกรรมที่ 1 ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ 2 ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการฯ - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน คนละ 75 บาท 3 ครั้ง กิจกรรมที่ 4 ไม่ใช้งบประมาณ	0					11,250.00									จิตนาการ อ่องน้อย/ วิศิตรา สุพรรณหงษ์
รวมงบประมาณ								11,250.00													

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง



(นายสิทธิชัย จักรอะโน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วม

ผู้เสนอแผน



(นายภคพงศ์ รัตนวิภาค)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

ผู้เห็นชอบแผน



(นายภูษนต์ ชื่นชม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือขยายสาธารณสุขระดับอำเภอ/จังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่กระทรวงที่

1.ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค(People Excellence)

ประเด็นที่

แผนงานที่ 3 การบริการจัดการสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายประเด็น

4. โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2567

ในปัจจุบันประมาณ 2567 รพ.ที่ตั้งดำเนินการประเมินมาตรฐาน GREEN and CLEAN Hospital อยู่ในระดับเริ่มต้นพัฒนา

GAPs:

ขาดความพร้อมในด้านมาตรฐานและ การสื่อสารนโยบาย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายพื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
6	แผนงานการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม (GREEN & CLEAN Hospital)	เพื่อพัฒนาการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมภายใต้มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital	รพ.ที่ตั้งได้รับการรับรองมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge	1.ดำเนินการภายใต้มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital 2.การประเมินในระบบการประเมินของมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital และมาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาลและโรงพยาบาลสิ่งแวดล้อม	โรงพยาบาลทุ่งช้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	-					สิทธิพัทธ์ อินทะรุ่งชัย	
<b>รวมงบประมาณ</b>													
<b>งบค่าตอบแทน</b>													

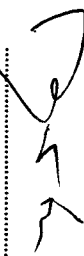
แหล่งงบประมาณ : เงินอุดหนุนโรงพยาบาลทุ่งช้าง

  
.....  
(นายสิทธิชัย จิตรอรอน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ผู้เสนอแผน

  
.....  
(นายกฤษพงษ์ รัตนวิภาต)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

ผู้เห็นชอบแผน

  
.....  
(นายภูษนต์ สีนสม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปาน

ผู้อนุมัติแผน

แบบปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือขยายต่อแผนสุขภาพของจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่

1. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (Preventive & Protection)

ประเด็นที่

1. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายประเด็น

4. โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2567

เนื่องจากโครงการสิ่งแวดล้อมซึ่งจัดเป็นหน่วยบริการสุขภาพที่มุ่งเน้นการให้บริการที่เป็นระบบทุกด้าน จึงได้มีการดำเนินงาน 5 ส. ภายใต้การกำกับติดตามของคณะกรรมการ 5 ส. และพัฒนาขยายไปยังหน่วยงานสิ่งแวดล้อมตามบริการ ที่มุ่งเน้นการสร้างความสะอาดของสถานที่ให้บริการและสถานที่ทำงานให้มีความสะอาดเรียบร้อยและมีการบริหารจัดการที่ดี

วัตถุประสงค์ของแผนขยายการประเมินผลของภารกิจกรม

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/รับผิดชอบ/ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
7	แผนงาน/โครงการ ในวาระที่งาน คือหลัก 5ส. ปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อความเรียบร้อย เรียบร้อยและความสะอาด ของสถานที่ปฏิบัติงาน ทำงาน	หน่วยงานในโรงพยาบาลที่ ทุกหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ประเมิน 5ส. ในระดับขึ้นไป (คะแนน มากกว่าร้อยละ 50)	1. ประชุมหน่วยงานคณะกรรมการ แผนการดำเนินงาน และกำหนดการ ประเมิน 2. ส่งมอบรางวัลการดำเนินงานกิจกรรม 5 ส. ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลที่ ได้รับการคัดเลือกที่ต่าง หน่วยงาน และ ชมเชยขององค์กร ร่วมกับศูนย์สุขภาพ ประชาชน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลที่ ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ ทุนอุดหนุน ค่าใช้จ่ายรวมกับกิจกรรมของ ศูนย์สุขภาพ	-					สถาพร พงษ์วัฒน์ กุล/ศรวิชัย แก้ว โรจนา
		2. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร มีความรู้รัก มีความซื่อสัตย์ เป็นเจ้าขององค์กร มีจิตสำนึก ในการทำงาน ร่วมกันพัฒนา เอื้ออำนวยให้สังคม ประสิทธิผลในการทำงาน		3. หน่วยงานดำเนินการปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามหลัก 5ส. 4. กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามหลัก 5ส. ทุกวันในเวร สัปดาห์ที่ 4 ของทุกเดือน		ไม่ใช้งบประมาณ	-					
		3. เพื่อพัฒนาปรับปรุงสถานที่ บริการให้มีพร้อม สด สะอาด สะอาดจากการทำงาน มี ความปลอดภัยและความที่ พอใจให้แก่ผู้รับบริการ		5. กิจกรรม Big cleaning day ที่ สำนักงานโรงพยาบาล 2 ครั้ง/ปี		กิจกรรม Big Cleaning day - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน คนละ 35 บาท 1 มื้อ 2 ครั้ง เบิกจ่ายมาจากงานพัสดุ โรงพยาบาลที่ส่งถึง ผ่าน คณะกรรมการ 5ส. เป็นศูนย์กลาง	-					
		4. เพื่อกำกับติดตามผลการ ดำเนินงาน 5ส. ของแต่ละ หน่วยงาน		6. สร้างบุคลากรดำเนินงานและมอบเกียรติ บัตรให้กับหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน		ไม่ใช้งบประมาณ	-					
รวมงบประมาณ							4,200.00					

แหล่งงบประมาณ : เงินอุดหนุนจากกองทุนฯ



(นายวิฑูรย์ มิ่งปรีชา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ผู้เสนอแผน



(นายอุกฤษฏ์ วัฒนวิภา)

นายแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลที่ส่ง  
ผู้เห็นชอบแผน



(นายภูษณ์ ชื่นชม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน



ประเด็นปฏิบัติการด้านยุทธศาสตร์ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อขยายการดำเนินงานด้านสุขภาพสู่พื้นที่ต่าง ๆ

1. ดำเนินงานด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ 2568 และสรุปผลดำเนินงาน (PR&P Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)  
 2. โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชาชน

สถานการณ์ผลการดำเนินงาน ปี 2567  
 ผลการดำเนินงานด้านสุขภาพ ไม่ดีต่อตัวชี้วัดสุขภาพสูง จำนวน 98 ราย บ่อยตัวชี้วัดสุขภาพปานกลาง จำนวน 44 ราย กลุ่มเสี่ยงต่อสุขภาพ  
 อ่อนแอ จำนวน 87 ราย กลุ่มเสี่ยงต่อสุขภาพปานกลาง จำนวน 69 ราย เป็นผู้มีโรคความดันโลหิตสูงรายใหม่ จำนวน 21 ราย และโรคเบาหวานรายใหม่ จำนวน 4 ราย ซึ่งมีแนวโน้มต่อการเกิดปัญหาสุขภาพต่อกลุ่มเสี่ยงของประเทศไทยได้ต่อไป

GAPs:  
 ขาดการประเมินระดับความรู้ด้านสุขภาพเพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ และผู้ให้บริการมีความรู้ไม่เพียงพอที่จะให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ และผู้ให้บริการมีความรู้ไม่เพียงพอที่จะให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดของงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ราย จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ											
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4												
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
9	โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของอาสาสมัครประจำครอบครัว(อสค.) บ้านทุ่งสูง หมู่ที่ 5 ตำบลทุ่งสูง อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อสร้างเสริมความรู้ด้านสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพของอาสาสมัครประจำครอบครัว(อสค.) ในวัดหลวง ความเข้าใจ และสามารถให้การดูแล แนะนำเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยแก่คนในครอบครัวของตนเองได้ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	1. ระดับความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพตามหลัก 3อ.2ส. ของอาสาสมัครประจำครอบครัว ภายหลังการอบรม	1. ประเมินความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนวัยทำงาน ในกลุ่มอาสาสมัครประจำครอบครัว และวิเคราะห์ข้อมูลก่อนและหลังการดำเนินงานโครงการ	1. ประชาชนอาสาสมัครประจำครอบครัว บ้านทุ่งสูง หมู่ที่ 5 ตำบลทุ่งสูง จำนวน 90 คน	กิจกรรมที่ 1 ประเมินความรู้ด้านสุขภาพ 1.คำชี้แจงแบบประเมินความรู้ด้านสุขภาพ จำนวน 90 ชุด ชุดละ 2 บาท ก่อนและหลังการฝึกอบรม 2.คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 90 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง 3.คำชี้แจงประกอบอาหารอบรม	5,550.00	9,450.00															
		2. เพื่อสร้างเสริมวิชาการดำเนินงานด้านสุขภาพในครอบครัว ออสค. 100	2. ระดับความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนวัยทำงาน ภายหลังการอบรม	2. จัดอบรมให้ความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนวัยทำงาน แก่อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) บ้านทุ่งสูง หมู่ที่ 5 ตำบลทุ่งสูง ตำบลทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	2. ประชาชนอาสาสมัครประจำครอบครัว บ้านทุ่งสูง หมู่ที่ 5 ตำบลทุ่งสูง จำนวน 90 คน	กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมฯ 1.คำอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 90 คน คนละ 75 บาท 1 ครั้ง 2.วิทยากร 1 คน x 3 เมตร จำนวน 1 ปี 3.คำชี้แจงเอกสารประกอบการอบรม 90 ชุด ชุดละ 25 บาท	4,500.00																
		3. การเชื่อมโยงเสริมพลังการดำเนินงานในทีมที่แลกเปลี่ยนผลการดำเนินงาน ภายในบ้าน	3. การเชื่อมโยงเสริมพลังการดำเนินงานในทีมที่แลกเปลี่ยนผลการดำเนินงาน ภายในบ้าน	3. การเชื่อมโยงเสริมพลังการดำเนินงานในทีมที่แลกเปลี่ยนผลการดำเนินงาน ภายในบ้าน	3. ประชาชนอาสาสมัครประจำครอบครัว บ้านทุ่งสูง หมู่ที่ 5 ตำบลทุ่งสูง จำนวน 90 คน	กิจกรรมที่ 3 การเยี่ยมเสริมพลังฯ - คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 90 คน คนละ 25 บาท 1 ครั้ง 2 มื้อ	500.00																
		4.เวทีถอดบทเรียน และสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการเรียนรู้ชุมชน อสม.	4.เวทีถอดบทเรียน และสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการเรียนรู้ชุมชน อสม.	4.เวทีถอดบทเรียน และสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการเรียนรู้ชุมชน อสม.	4. ผู้นำชุมชน อสม. บ้านทุ่งสูง หมู่ที่ 5 ตำบลทุ่งสูง จำนวน 20 คน	กิจกรรมที่ 4 เวทีถอดบทเรียน - คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน x 25 บาท x 1 มื้อ	20,000.00																

นางสาววิภาดา ศรีสุข  
 (นายสิทธิชัย จักรวาล)

นายแพทย์ชัช ไรจงวิภาค  
 (นายฤกษ์ ชื่นชม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม ผู้สนับสนุนแผน

นางแพทย์ศอรามสุขจงหัวหน้างาน ผู้สนับสนุนแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

1. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (PPE&E Excellence)

ประเด็นที่

แผนงานที่ 3 : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายประเด็น

4.โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2567

ปีงบประมาณ 2567 ภายใต้วงบประมาณ กลุ่มงานบริการด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และเขตบริการสุขภาพ 4 โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด

ข้อตกลงในการปฏิบัติงาน/การใช้งบประมาณ รายปี จำนวนเงิน (บาท)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดของงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/ใช้งบประมาณ รายปี จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
10	แผนงานการพัฒนาองค์กรที่ดี การจัดทำโครงการรณรงค์และส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและคุ้มค่า 2. เพื่อส่งเสริม ป้องกัน ความประพฤติ และฟื้นฟู สรรพภาพทางกาย และจิตใจของผู้ประกอบอาชีพและกลุ่มเสี่ยงต่อมลพิษสิ่งแวดล้อม	1. การประเมินตนเอง 2. การปรับปรุงการดำเนินงาน 3. การส่งเสริมสุขภาพ 4. การตรวจประเมินสภาพการทำงาน	1. การประเมินตนเอง 2. ออกสำรวจสถานประกอบการ 3. ประชุมชี้แจง/ฝึกอบรม 4. ประชุมชี้แจง/ฝึกอบรม 5. ส่งเสริมการจัดบริการสุขภาพ	สถานประกอบการ 2 - 3 แห่ง หน่วยงาน/กลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 30 คน แพทย์ พยาบาลผู้ช่วยนอก ทีมพัฒนาสถานศึกษาและการดูแลผู้ป่วย	กิจกรรมที่ 2 ออกสำรวจสถานประกอบการ - ไม้ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ 3 ประชุมชี้แจง - ไม้ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ 4 ประชุมชี้แจง - ไม้ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริมการจัดบริการสุขภาพ - ไม้ใช้งบประมาณ	-					สิริภัทร์ อินทะรังษี	
รวมงบประมาณ													

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงพยาบาลทุกช่วง



(นายสิทธิชัย จักรอะโน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม  
ผู้เสนอแผน



(นายฤกษ์โรจน์ ใจบุญ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
ผู้เห็นชอบแผน



(นายภูษณ สันชน)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านตลาดแรงงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อช่วยเสริมสร้างผู้ประกอบการอย่างยั่งยืน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

1. ความสำเร็จที่คาดหวัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และผู้รับผิดชอบ (Prep Excellence)

แผนงานที่ 3 : การจัดการฝึกอบรม

4. โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

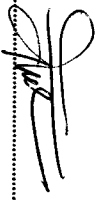
รพ. พุชัง มีการดำเนินการที่เข้มแข็งด้วย แบบ Full Skill Exercise ในบอกลาการทำงาน เมื่อ 9 พฤษภาคม 2567 โดยมีการทำงานที่เต็มที่ถึงเหตุ ณ เครื่องพอกอากาศของท่าอากาศยาน ปทุมธานีและบ่อขยะของท่าอากาศยาน ปทุมธานีและบ่อขยะของท่าอากาศยาน ปทุมธานี และมีการเตรียม และฝึกบุคลากรในบ่อขยะของท่าอากาศยาน ปทุมธานีและบ่อขยะของท่าอากาศยาน ปทุมธานี

1. ผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ
2. การติดตามในการประชาสัมพันธ์
3. แผนฝึกอบรมพนักงาน
4. รับผิดชอบโครงการฝึกอบรม
5. การติดตามประเมินผล
6. การติดตามประเมินผล
7. การประเมินผล
8. ผู้รับผิดชอบโครงการฝึกอบรม

GAP:

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ รายปี จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
11	โครงการส่งเสริมอาชีพและอาชีพทางเลือกในโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปี 2568	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการป้องกันและลดอุบัติเหตุในการทำงาน 2. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน 3. เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักในเรื่องความปลอดภัยและมีส่วนร่วมในการดูแลความปลอดภัยในการทำงาน	ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและปลอดภัย ร้อยละ 80	1. ประชุมคณะทำงานโครงการ 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการในการพัฒนาความรู้ แนวทางปฏิบัติและการเชื่อมแนวปฏิบัติ รูปแบบ (Tabletop Exercise) และการซ้อมเพื่อป้องกัน 3. ประชุมเชิงปฏิบัติการเชื่อมแนวปฏิบัติและอาชีพทางเลือก โดยรูปแบบการจำลองสถานการณ์เสมือนจริง (Fullscale Exercise)	คณะกรรมการอำนวยการ โรงพยาบาลพชัง โรงพยาบาลพชัง	กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะทำงาน วิเคราะห์ ไม่ใช้งบประมาณ	2,500.00	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ลลิตพัทธ์ อินทร์	
						กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการเชื่อมแนวปฏิบัติและอาชีพทางเลือก - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 60 คน คนละ 100 บาท 1 วัน - ค่าเบี้ยเลี้ยงค่ารถสาธารณะ จำนวน 2 คัน คนละ 250 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 150 บาท - ค่าอุปกรณ์ (ครั้นเทียม) จำนวน 10 แห่ง คนละ 50 บาท - ค่าอุปกรณ์การฝึกอบรม (วัสดุสิ้นเปลือง + น้ำดื่ม/ชา) - ค่าสมาชิกวิทยากร 2 คน คนละ 4 ชั่วโมง จำนวน 600 บาท	14,300.00						
รวมงบประมาณ							16,800.00						

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลพชัง

  
(นายอิทธิชัย ฉัตรอรุณ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริการทางการแพทย์และส่งเสริม

ผู้เสนอแผน

  
(นายอิทธิชัย ฉัตรอรุณ)

นายแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพชัง

ผู้เห็นชอบแผน

  
(นายอนุชิต ชื่นชม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ผู้อนุมัติแผน





แบบปฏิบัติการด้านการรณรงค์ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เครือข่ายธรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

วัตถุประสงค์

เป้าหมายเริ่มต้น

สถานการณ์/ผลการทำงาน ปี 2567

1. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (PRAP Excellence)  
 1. โครงการพัฒนาและสร้างสุขภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)  
 1. โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้และศูนย์ฯ ร้อยละ 13. (เด็กอายุ 3 ปี ถึง 6 ปี ร้อยละ 45.45, เด็กอายุ 12 ปี ถึง 18 ปี ร้อยละ 33.02, ผู้สูงอายุที่มีพื้นที่งานไม่น้อยกว่า 20 ปี ร้อยละ 62.87)  
 การเข้าถึงบริการด้านการส่งเสริมสุขภาพ และประชาชนกลุ่มวัยต่าง ๆ อย่างมีสุขภาพดีของประชากรในพื้นที่ และทักษะการดูแลสุขภาพของภาค

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ราย จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		4. ส่งเสริมทันตสุขภาพป้องกันโรค และฟื้นฟูโรคในช่องปากกลุ่มวัยทำงาน (อายุ 15 - 59 ปี)	4. ศพต.ด้านทันตฯ ศพต.สุขภาพช่องปาก 1 แห่ง	4. กลุ่มวัยทำงาน 1. ตรวจสุขภาพช่องปาก และฟัน ให้ทันตสุขภาพ 2. สันทนาการแข่งขันฟัน 3. จัดบริการทันตกรรม	1. ผู้สูงอายุ 15 - 59 ปี ที่มีปัญหาสุขภาพช่องปากสูง 50 คน	กิจกรรมการตรวจสุขภาพช่องปากในกลุ่มวัยทำงาน - ค่าเบรฟัน 50 ชุด x 10 บาท	500.00						
		5. ส่งเสริมทันตสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูโรคในช่องปากกลุ่มผู้สูงอายุและผู้พิการ	5. มีกิจกรรมส่งเสริมทันตสุขภาพในโรงเรียนอย่างน้อย 1 กิจกรรม	5. กลุ่มผู้สูงอายุและผู้พิการ 5.1. ตรวจสุขภาพช่องปาก และฟัน ให้ทันตสุขภาพ สันทนาการ และฟัน เบรฟัน 5.2. เยี่ยมบ้าน/ให้ชุดศึกษา ผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้าน/ติดเตียง 5.3. เคลือบฟันอุดอุด และให้การรักษาทางทันตกรรม	1. ผู้สูงอายุ จำนวน 150 คน 2. ผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียง จำนวน 30 คน	กิจกรรมตรวจสุขภาพช่องปาก ผู้สูงอายุและผู้พิการ - ค่าเบรฟัน 100 ชุด ชุดละ 10 บาท กิจกรรมเยี่ยมบ้าน/ให้ชุดศึกษาแก่ผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้าน/ติดเตียง - ชุดเยี่ยมบ้าน 30 ชุด ชุด 100 บาท	4,000.00						
		6. ส่งเสริมทันตสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูโรคในช่องปากกลุ่มผู้ช่วยบริหาร	6. โรงเรียน/สถานประกอบการ/โรงเรียน ฟันดีอย่างน้อย 1 โรงเรียน	6. กลุ่มผู้ช่วยบริหาร 6.1. ตรวจคัดกรองสุขภาพช่องปาก ให้คำแนะแนวและฝึกทักษะการดูแล สุขภาพช่องปาก 6.2. อบรมความรู้ด้านทันตสุขภาพ กลุ่มผู้ช่วยบริหาร 6.3. จัดบริการทันตกรรมส่งเสริม และป้องกันโรค	1. ผู้ช่วยบริหารที่มีปัญหาสุขภาพช่องปากสูงจำนวน 50 คน	กิจกรรมตรวจคัดกรองสุขภาพช่องปากกลุ่มผู้ช่วยบริหาร - ค่าเบรฟัน 50 ชุด x 10 บาท	500.00						
		7. มีกิจกรรมรณรงค์หน่วยให้บริการทันตกรรม											
		8. ผู้สูงอายุและผู้พิการ ได้รับการฝึกทักษะการดูแลช่องปากไม่น้อยกว่าร้อยละ 40											
รวมงบประมาณ							38,250.00						

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลท้องถิ่น

ตำแหน่งผู้อำนวยการ



(นายณัฐมนตรี เมาวฤต)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม  
ผู้แทนแผน



(นายเอกพงษ์ รัตนวิภาค)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท้องถิ่น  
ผู้แทนขอแผน



(นายภูษงค์ ชื่นชม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี  
ผู้แทนแผน









**แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือข้าราชการสูงระดับอำเภอซึ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน**

**ประเภทยุทธศาสตร์กระทรวงที่**

**2. ด้านบริการสุขภาพ (Service Excellence)**

**ประเด็นที่**

**แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)**

**เป้าหมายประเด็น**

**8. โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ**

**สถานการณ์/ผลการทำงาน ปี 2567**

ปี 2567 อัตราป่วยยังไม่ติดต่อ 1 ราย 799.49 ต่อแสนประชากร (เป้าหมาย <50 ต่อแสนประชากร) ร้อยละของการเกิดโรคระบาด 2nd Generation เท่ากับ 16.66 (เป้าหมาย <5%)


**GAPs:**


ประชาชนไม่ทั่วถ้วนร่วมมือในการควบคุมโรคติดต่ออุบัติใหม่ ปัญหาการบริการของสถานบริการสุขภาพยังไม่ทั่วถ้วน ขาดทักษะการสำรวจค้นหาผู้ป่วยของ อสม. การไม่เฝ้าระวังเหตุการณ์ 3 ท ไปปฏิบัติต่อเนื่อง สอสรไม่ทันสมัย การวินิจฉัยโรคไม่ทันเวลา CGS เช่น ผู้ป่วยรายไม่ได้รับรายงานเป็น Toynquet test


ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายทั้งที่เป็นชาย	รายละเอียดของประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ราย จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
18	แผนงานการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อออก โรงพยาบาลสุรโรคติดต่อออก ปีงบประมาณ 2568	1.เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน การควบคุมการระบาดของโรคติดต่อออก 2.เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน การควบคุมการระบาดของโรคติดต่อออก	อัตราป่วยด้วยโรคติดต่อออก ไม่เกิน 50 ต่อแสนประชากร	1.ประเมิน วิเคราะห์หาเหตุ การระบาดของโรคติดต่อออก ที่พื้นที่การระบาดซ้ำซาก 2.เฝ้าระวัง กำจัดแหล่งที่มียุงลาย ปลอดยุงลาย 3.ประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน เคอิมสำรวจหาพื้นที่ยุงลายและ ความรุนแรงของโรคติดต่อออก 4.สำรวจความพร้อมของทรัพยากร เช่น ยา 1 แห่งและ เพศบุคลากร	กลุ่มเป้าหมายทั้งที่เป็นชาย	แผนงานการป้องกันและ ควบคุมโรคติดต่อออก ฯ ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	วิเคราะห์ ยุทธศาสตร์/ สอสร อสม.รพ	
				3.ดำเนินการคัดกรองยุงลายในพื้นที่ใน เคอิมสำรวจหาพื้นที่ยุงลายและ ความรุนแรงของโรคติดต่อออก									
				4.สำรวจความพร้อมของทรัพยากร เช่น ยา 1 แห่งและ เพศบุคลากร									
				ช่วงการระบาดของโรค 1 ดำเนินงาน การตามหากรร 3-3-1 อย่างเคร่งครัด									
				2.ลดขนาดการระบาดของโรค									
				1.เพื่อติดต่อ เฝ้าระวังโรค และค้นหา ผู้ป่วยรายใหม่									
				3.ดำเนินการควบคุมโรค ทำลายแหล่ง ที่มียุงลายตามแผนเดิมค่า CI HI 1% วัน 0 ภายใน 7 วัน									
				4.SAT ประเมินสถานการณ์โรค									
				วิเคราะห์ความเสี่ยงระดับเทศบาล									
				รายงานทางไลน์กลุ่ม SRRT									
				5.ฉีด Dengue Corner ในโรงพยาบาล									
				หลังระบาด 1.เฝ้าระวัง และติดตาม									
				ประเมินค่าดัชนีรายเดือน									
				2.สรุปผลการดำเนินงานผลการควบคุมโรคติดต่อออก และถอดบทเรียน									

รองนายแพทย์ : ธีรภัทรโรงพยาบาลสุรสุร

ศูนย์ควบคุม

  
 (นายสิทธิชัย จักรอเนง)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและส่งเสริมสุขภาพ  
 ผู้เสนอแผน

  
 (นายถนอมพงษ์ ใจจงวิภาค)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุรสุร  
 ผู้เห็นชอบแผน

  
 (นายภูษนต์ ชื่นชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
 ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อขยายการดูแลสุขภาพประชาชน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเภทที่ 2. ทุนบริการประสิทธิภาพ (Service Excellence)

ประเภทที่ 5 การพัฒนากระบวนการ (Service Plan)

เป้าหมายประเด็น 8. โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ

สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2567

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ อัตราการรักษಾವินิจฉัยโรคติดต่อ (Infection Rate) ร้อยละ 94.4 ไม่มีส่วนวินิจฉัยจากอาสาสมัครสาธารณสุข 5.55 เนื่องจากติดต่อเจ้าหน้าที่และ

การคัดกรองกลุ่มติดสุราเรื้อรังในชุมชนไม่ให้ความร่วมมือ จำนวนเครื่องเอกซเรย์ที่ทำการตรวจคัดกรองเชิงรุกในชุมชนมีจำนวนจำกัด 1 เครื่อง สามารถนำมาใช้งานได้ตามลำดับการของของโรงพยาบาลในจังหวัดน่าน รวม 15 โรงพยาบาลในการดูแลของโรงพยาบาลอุ้มผาง (ส่งผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ)

เป้าหมายประเด็น 8. โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ

แผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อขยายการดูแลสุขภาพประชาชน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/กิจกรรม/งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ/วิเคราะ											
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4												
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
19	แผนงานการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคติดต่อ การเฝ้าระวังโรคติดต่อ การเฝ้าระวังโรคติดต่อ	1. อัตราความถี่ของการรักษาผู้ป่วยโรคติดต่อรายใหม่	1. ศึกษาลักษณะการติดต่อของโรคติดต่อ 2. ศึกษารายชื่อผู้ป่วยโรคติดต่อ 3. ศึกษารายชื่อผู้ป่วยโรคติดต่อ	กลุ่มเสี่ยงโรคติดต่อ 9 กลุ่ม ในพื้นที่รับผิดชอบโรงพยาบาลต่างๆ	กิจกรรมที่ 1 ศึกษาลักษณะการติดต่อของโรคติดต่อ 2. ศึกษารายชื่อผู้ป่วยโรคติดต่อ	1,500.00																
รวมงบประมาณ								1,500.00															

นางสังข์ประไพพร : รับผิดชอบโรงพยาบาลสุโขทัย

(นายสิทธิชัย จักรอนัน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม ผู้เสนอแผน

(นายเอกฤกษ์ รัตนวิภาค)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย ผู้เห็นชอบแผน

(นายเอกฤกษ์ รัตนวิภาค)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน ผู้อนุมัติแผน

**แผนปฏิบัติการทำมาตรฐานสูง (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3**

**ประเด็นที่ 5**

**เป้าหมายประเด็น**

**สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2567**

**2. 2.1.1.1** โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช  
 11. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช  
 1. พัฒนาศูนย์สุขภาพจิตและจิตเวชให้มีความปลอดภัยและน่าเชื่อถือ ผู้ที่เข้าใช้บริการสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวกและปลอดภัย  
 2. พัฒนาศูนย์สุขภาพจิตและจิตเวชให้มีความปลอดภัยและน่าเชื่อถือ ผู้ที่เข้าใช้บริการสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวกและปลอดภัย  
 3. พัฒนาศูนย์สุขภาพจิตและจิตเวชให้มีความปลอดภัยและน่าเชื่อถือ ผู้ที่เข้าใช้บริการสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวกและปลอดภัย

**GAPs:** การเข้าถึงบริการสุขภาพจิตและจิตเวชของผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงสูง และผู้ขาดการสนับสนุนด้านวิชาการระดับอำเภอ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน/การใช้งบประมาณ สนุ จำนวนเงิน (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม	
20	แผนงานการรณรงค์การฆ่าตัวตายในชุมชน ปี 2568	1. เพื่อลดการฆ่าตัวตายในชุมชน 2. เพื่อการประเมินความเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย อันอาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพจิตของชุมชน	1. ระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวช 2. ร้อยละการติดตามผู้ป่วยที่พยายามฆ่าตัวตาย ร้อยละ 100	1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวชในชุมชน โดย จัดประชุม และ อบรม 2. ให้ความรู้เรื่องสัญญาณเตือนกลุ่มเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	ผู้สูงอายุ อสม และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตและจิตเวช กิจกรรมที่ 2 ให้ความรู้เรื่องสัญญาณเตือน - ไม่ใช้งบประมาณ (บุคลากรร่วมกิจกรรมหรือชุมชนในการจัดอบรม)	-	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม	ผู้รับผิดชอบ
				3. อบรมการฆ่าตัวตายสำเร็จ	กลุ่มเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	กิจกรรมที่ 3 ติดตามและประเมินความเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตายในกลุ่มเสี่ยง	-						ผู้รับผิดชอบ
<b>รวมงบประมาณ</b>													

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง

ศูนย์ภูพาน

.....  
 (นางนงนุช เมฆแสน)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล  
 ผู้แทนแผน

.....  
 (นายกฤษพงษ์ ไร่จวงวิภาค)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
 ผู้แทนขอแผน

.....  
 (นายภูษงค์ ชื่นชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
 ผู้อนุมัติแผน



**แผนปฏิบัติการด้านการดูแลสุขภาพ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อขยายสาธารณสุขระดับอำเภอต่างๆ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน**

- ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 2** **2. พัฒนาการเป็นเลิศ (Service Excellence)**  
**ประเด็นที่ 4** การพัฒนากระบวนการแพทย์ปฐมภูมิ  
**5.** โครงการพัฒนากระบวนการแพทย์ปฐมภูมิ

**สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2567** จำนวนการเยี่ยมผู้ป่วย 2567 1.เดือน 47 ครั้ง 2.เดือนละ 18 ครั้ง 3.ครึ่งปีละออกเยี่ยม 38 ครั้ง 4.ครึ่งปีละออกเยี่ยม 6ครั้ง 5.ร้อยละ 4 ครั้ง 6.คิดเป็นแผนงบประมาณของกองงนที่บูรณาการที่จัดเป็นต่อสุขภาพ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ปี 2567 จำนวน 493,000 บาท เดือน 7 รหัส ง.เครื่องผลิตออกซิเจน 3 เครื่อง 20 เครื่อง, ที่นอนลมพร้อมเครื่องปั๊มลม 15 เครื่อง

**GAPs:** 1.การตรวจคัดกรองผู้ที่รับบริการที่ผู้ป่วย 2. จุดรับคืน และอาคารสถานที่ เก็บอุปกรณ์ต่างๆ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ									
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4										
								ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
22	โครงการสนับสนุนอุปกรณ์ช่วยเดินหรือที่นั้งสำหรับผู้สูงอายุที่บ้าน (Home Rehabilitation) ในกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุ และผู้พิการที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้านในเขตตำบลทุ่งช้างอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่านปี 2567	1.เพื่อจัดการดูแลสุขภาพและฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้สูงอายุ ผู้พิการที่บ้าน ดัดเตียง ให้ได้รับการดูแลตามมาตรฐานที่จำเป็น ทำให้ผู้สูงอายุและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	1.กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง/ติดเตียงที่จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในชุมชน ได้ขึ้นเครื่องมือ/อุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็นในการฟื้นฟูสมรรถภาพ ร้อยละ 80	1.จัดบริการศูนย์ COC ในการให้ยืม - คืน อุปกรณ์ทางการแพทย์	กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียงที่ต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในชุมชน ในเขตอำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	กิจกรรมที่ 1 จัดบริการศูนย์ COCฯ ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)														
		2.เพื่อพัฒนาศูนย์ดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน โรงพยาบาลทุ่งช้างให้มีความพร้อม/อุปกรณ์เพียงพอในการให้บริการผู้ป่วย	2.อุปกรณ์สำหรับการตรวจเช็ค ร้อยละ 70	2.จัดหาหรือซ่อมแซมอุปกรณ์ในการให้บริการแก่ผู้ป่วย	กิจกรรมที่ 2 จัดหาหรือซ่อมแซมอุปกรณ์ในการให้บริการแก่ผู้ป่วย (ค่าอุปกรณ์โดยใช้งบประมาณจากงบดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568) ได้แก่ - เครื่องผลิตออกซิเจน ขนาด 3 ลิตร จำนวน 4 เครื่อง เครื่องละ 15000 บาท - เครื่องผลิตออกซิเจน ขนาด 5 ลิตร จำนวน 5 เครื่อง เครื่องละ 25000 บาท - เครื่องดูแลหระ จำนวน 3 เครื่อง เครื่องละ 5000 บาท	200,000.00															
<b>รวมงบประมาณ</b>							<b>200,000.00</b>														

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณของกองงนที่บูรณาการสุขภาพ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

.....  
 (นายสิทธิ์ชัย จักรอนัน)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริการทางการแพทย์และส่งเสริมสุขภาพ  
 ผู้เสนอแผน

.....  
 (นายศกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปรึกษานักวิชาการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
 ผู้เห็นชอบแผน

.....  
 (นายภูษงค์ ชัยชนะ)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
 ผู้อนุมัติแผน

**แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2**  
**ประเด็นที่ 4**  
**เป้าหมายประเด็น**

**ปีงบประมาณ 2567**

2. **ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)**  
 4. การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ  
 5. โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

จำนวนการมีอยู่ประจําปี 2567 1. เดือน 47 ครั้ง 2. จำนวนคน 18 ครั้ง 3. เครื่องมือออกซิเจน 38 ครั้ง 4. เครื่องดูดเสมหะ 6 ครั้ง 5. รถปั่น 4 ครั้ง 6. ได้บันทึกงบประมาณจากกองทุนที่ผู้สมรรถภาพที่จัดเป็นต่อสุขภาพ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร ปี 2567 จำนวน 499,000 บาท เดือน 7 หลัง 1 เครื่องมือออกซิเจน 3 เครื่อง 20 เครื่อง, หน่วยงานพร้อมเครื่องปั่น 15 เครื่อง

1. การตรวจคัดกรองผู้ที่เข้ารับการกักตัว 2. จุดรับคืน และอาคารสถานที่ เก็บอุปกรณ์ต่างๆ

GPAs:

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การจัดงบประมาณ ราย จำนวนเงิน (บาท)					ผู้รับผิดชอบ		
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม			
23	แผนงานการพัฒนาระบบงานการดูแลผู้ป่วยที่ต้องได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่องที่บ้าน (HHO) อำเภอทุ่งช้าง ปี 2568	1. เพื่อให้ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่องที่บ้าน 2. เพื่อให้ผู้ป่วยและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคและสามารถดูแลตนเองได้ 3. เพื่อให้ผู้ป่วยและครอบครัวมีความพึงพอใจในการใช้บริการ	1. อัตราผู้ป่วยที่ได้รับการส่งต่อและดูแลอย่างต่อเนื่อง ได้รับการเยี่ยมบ้าน มากกว่าร้อยละ 80 2. อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนของผู้ป่วยติดเตียง แผลกดทับ ข้อติด ข้อศอก ข้อเท้า นิ้วกว่าร้อยละ 5	1. ประชุมทีมสหสาขาวิชาชีพ หม. พ. พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง 2. ฝึกอบรมและถ่ายทอดองค์ความรู้ 3. ติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง	1. ผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่องที่บ้าน จำนวน 7 กลุ่ม ได้แก่ 1. โรคเรื้อรัง (NCDs) 2. ผู้ป่วยระยะสุดท้าย (Palliative care) 3. ผู้ป่วยที่ได้รับการดูแลแบบประคับประคอง (Long term care) 4. ผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care) 5. ผู้พิการ 6. ผู้สูงอายุ 7. กลุ่มเสี่ยงสุขภาพและป้องกันโรค (PEEP) 8. ครอบครัวที่มีคนพิการ 9. ครอบครัวที่มีคนสูงอายุ 10. ครอบครัวที่มีคนพิการและผู้สูงอายุ	กิจกรรมที่ 1 ประชุมทีมสหสาขาวิชาชีพ ไม่ใช้งบประมาณ	กิจกรรมที่ 2 ฝึกอบรมผู้ป่วย ไม่ใช้งบประมาณ	กิจกรรมที่ 3 อบรมบุคลากร ดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ						ผู้รับผิดชอบ อำนวยการ
รวมงบประมาณ														
แหล่งงบประมาณ : งบบำรุงรักษาพยาบาลต่างๆ														

  
 (นายสิทธิชัย จักรธนะ)

  
 (นายภูทนต์ ชื่นชม)

ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม  
 ผู้แทนแผน

นายกเทศมนตรี โรงพยาบาล  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
 ผู้แทนขอบแผน

นายกเทศมนตรี ชื่นชม  
 ผู้แทนแผน

**แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568** หรือชื่อสาธารณสุขระดับอำเภอ/ผู้ซึ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบ้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่

ประเด็นที่

เป้าหมายประเด็น

สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2567

2. จำนวนบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)  
 แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)  
 14.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต  
 ปีงบประมาณ 2567 ศสภภ.โรคไต โรงพยาบาลผู้ซึ่ง มีจำนวนผู้ป่วยที่เข้ารับบริการ แผนงานที่ 5 เลือกรักษาตามระดับรายได้ทางพื้นที่ของ จำนวน 1 ราย และไม่มีอาการหรือภาวะแทรกซ้อน จำนวน 12 ราย โดยผู้ป่วยที่ไม่เลือกรักษาที่โรงพยาบาลแบบระดับรองของ จากการรักษาผู้ป่วยโรคไตด้วยวิธีระยะที่ 5 (รายใหม่) พบว่าผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง (HbA1C>9%) โรคความดันโลหิตสูง(≥140/90mmHg) โรคเกาต์ และโรคหัวใจในโรงพยาบาลเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

จุดการเชื่อมโยงกับผู้ป่วยโรคไตด้วยวิธีระยะที่ 5 อย่างต่อเนื่อง และขอความร่วมมือจากภาคีในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
24	โครงการพัฒนาระบบบริการดูแลผู้ป่วยโรคไตด้วยวิธีระยะที่ 5 อำเภอผู้ซึ่ง ปี 2568	1.เพื่อพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยโรคไตด้วยวิธีระยะที่ 5 อำเภอผู้ซึ่งร่วมกับทีมเครือข่ายบริการด้านสาธารณสุขอำเภอผู้ซึ่ง	2.ร้อยละ 80 ของผู้ป่วยโรคไตด้วยวิธีระยะที่ 5 ได้รับการให้คำปรึกษา และเลือกเข้ารับการรักษามาตามลำดับที่ทางหน่วย 1 ครั้ง/ปี	2.การติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคไตทางพื้นที่ของ (รวมการเยี่ยมบ้านพร้อมทีมเยี่ยมบ้าน)	1.เจ้าหน้าที่รพ.ผู้ซึ่ง 21 คน 2.เจ้าหน้าที่ รพ.สต./สสท. 7 คน 3.วิทยากรจาก รพ.ร.บ. 2 คน รวมกลุ่มเป้าหมาย 30 คน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพเจ้าหน้าที่ 1.อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน และ 25 บาท 1 มื้อ 1 ครั้ง 2.ค่าสนับสนุนวิทยากร จำนวน 2 คน ชั่วโมงละ 300 บาท จำนวน 3 ชั่วโมง	2,550.00					พัชรีพร จันทร์เมธ	
				3.การให้คำปรึกษาผู้ป่วยโรคไตด้วยวิธีระยะที่ 5 ให้บริการให้คำปรึกษา และเลือกเข้ารับการรักษามาตามลำดับที่ทางหน่วย 50	3.การให้คำปรึกษาผู้ป่วยโรคไตด้วยวิธีระยะที่ 5 ให้บริการให้คำปรึกษา และเลือกเข้ารับการรักษามาตามลำดับที่ทางหน่วย 50	4.การให้คำปรึกษาผู้ป่วยโรคไตด้วยวิธีระยะที่ 5 ให้บริการให้คำปรึกษา และเลือกเข้ารับการรักษามาตามลำดับที่ทางหน่วย 50	กิจกรรมที่ 4 การให้คำปรึกษาผู้ป่วยโรคไตด้วยวิธีระยะที่ 5 เพื่อเตรียมการสั่งจ่ายยาทางพื้นที่ของ ไม่ใช้งบประมาณ (รวมการร่วมกับภาคีบริการในคลินิก)						
<b>รวมงบประมาณ</b>							<b>2,550.00</b>						

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลผู้ซึ่ง



(นางนงศุข เมธเมธ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ผู้เสนอแผน



(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาค)

นายแพทย์อัยยวชาญ (ชำนาญการรวมป้องกัน)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลผู้ซึ่ง

ผู้เห็นชอบแผน



(นายภูษนต์ ชื่นชม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบ้าน

ผู้อนุมัติแผน


**แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เครือข่ายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน**

2. **ดำเนินการเป็นเลิศ (Service Excellence)**  
 2.1 การพัฒนากระบวนการ (Service Plan)  
 2.2 การพัฒนากระบวนการ (Service Plan)  
 2.3 การพัฒนากระบวนการ (Service Plan)

สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2567 ผลการดำเนินงานด้านโรคความดันโลหิตสูงซึ่งงบประมาณ 2567 ข้อมูลด้านภาวะที่ปรึกษาพบว่าข้อมูลผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่มารับบริการโรงพยาบาลทุ่งช้าง มีผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงรายใหม่ จำนวน 168 ราย และจากการวิเคราะห์ข้อมูลการให้บริการผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงทั้งหมดพบว่า มีอัตราการขาดนัดของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง คิดเป็นร้อยละ 2.54 ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ส่งมาตรวจระดับความดันโลหิตได้ ร้อยละ 59.38 (เป้าหมายคือผู้ติดตาม > ร้อยละ 60) ผู้ป่วยที่ไม่สามารถควบคุมระดับความดันโลหิตได้ ร้อยละ 40.62 และจากข้อมูลการวิเคราะห์โรคหลอดเลือดของ จำนวน 36 ราย พบว่าผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงจำนวน 28 ราย คิดเป็นร้อยละ 77.78

- GAPs:  
 1. อังพวยผู้ป่วย HT รายใหม่เพิ่มจากกลุ่มเสี่ยงและกลุ่ม ปกติจาก 2 ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มผู้ป่วย HT จากความตระหนักในการดูแลตนเอง จากชนิด ขยาย 3. ผู้ป่วย HT ที่ Control ไม่ได้ และเกิดความตระหนักรู้ 4. งานรณรงค์ที่จะเป็นการรณรงค์ด้านโรคหลอดเลือด 4. งานรณรงค์ที่จะเป็นการรณรงค์ด้านโรคหลอดเลือด 4. งานรณรงค์ที่จะเป็นการรณรงค์ด้านโรคหลอดเลือด 4. งานรณรงค์ที่จะเป็นการรณรงค์ด้านโรคหลอดเลือด

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดของงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/ใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)					ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
25	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง ปี 2568	1. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงสามารถควบคุมระดับความดันโลหิตได้ 2. เพื่อประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือดของ ผู้ป่วยความดันโลหิตสูง 3. เพื่อขอข้อมูลการตรวจติดตามยีนและการวินิจฉัยกลุ่มผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง ร้อยละ 85	1. ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงควบคุมระดับความดันโลหิตได้ ร้อยละ 60 2. ร้อยละของการตรวจติดตามยีนและการวินิจฉัยกลุ่มผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง ร้อยละ 85	1. ประชุมทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและวางแผนร่วมกับทีม NCD ระดับตำบล 2. กิจกรรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพแก่กลุ่มผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงระดับตำบล > 20%	ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมระดับความดันโลหิตไม่ได้ และ CVD risk > 20% เจ้าหน้าที่ รพ.ทุ่งช้าง รพ.สต./ สสจ. จำนวน 10 คน	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพแก่กลุ่มผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน คนละ 100 บาท 1 มื้อ 1 ครั้ง	6,000.00							
		3. เพื่อขอข้อมูลการตรวจติดตามยีนและการวินิจฉัยกลุ่มผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง ร้อยละ 85	3. ร้อยละของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่มี CVD Risk > 20% ในช่วงไตรมาส 1, 2 และเมื่อ CVD Risk ลดลงเป็น < 20% ไม่ไตรมาส 3, 4	3. ตรวจคัดกรองการตรวจติดตามยีนและการวินิจฉัยกลุ่มผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง 4. ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ไม่สามารถควบคุมระดับความดันโลหิตสูงร่วมกับทีม NPCU และ HHC	ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่รักษาไม่โรงพยาบาลทุ่งช้าง เจ้าหน้าที่ รพ.ทุ่งช้าง รพ.สต./ สสจ. จำนวน 20 คน	กิจกรรมที่ 3 ตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อน - ไม่ใช้งบประมาณ (เป็นชุดแพทย์) ค่าบริการตามสิทธิการรักษาย่อยโรคความดันโลหิตสูง	-							
		4. ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ไม่สามารถควบคุมระดับความดันโลหิตสูงร่วมกับทีม NPCU และ HHC	4. ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ไม่สามารถควบคุมระดับความดันโลหิตสูงร่วมกับทีม NPCU และ HHC	4. ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ไม่สามารถควบคุมระดับความดันโลหิตสูงร่วมกับทีม NPCU และ HHC	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุ่งช้าง รพ.สต./ สสจ. จำนวน 20 คน	กิจกรรมที่ 4 ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง - ไม่ใช้งบประมาณ	-							
		5. ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพเจ้าหน้าที่ ค่าบริการและค่าวัสดุสิ้นเปลือง	5. ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพเจ้าหน้าที่ ค่าบริการและค่าวัสดุสิ้นเปลือง	5. ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพเจ้าหน้าที่ ค่าบริการและค่าวัสดุสิ้นเปลือง	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุ่งช้าง รพ.สต./ สสจ. จำนวน 20 คน	กิจกรรมที่ 5 ประชุมวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพเจ้าหน้าที่ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน คนละ 35 บาท 1 มื้อ 1 ครั้ง	700.00							
		6. ศึกษาฐานสถิติการป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่โรงพยาบาลน่าน	6. ศึกษาฐานสถิติการป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่โรงพยาบาลน่าน	6. ศึกษาฐานสถิติการป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่โรงพยาบาลน่าน	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุ่งช้าง รพ.สต./ สสจ. ผู้รับผิดชอบคลินิกโรคความดันโลหิตสูง รพ.ทุ่งช้าง จำนวน 15 คน	กิจกรรมที่ 6 ศึกษาฐานสถิติการป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ รพ.น่าน - ไม่ใช้งบประมาณ	-							
<b>รวมทั้งสิ้นคืองบประมาณ</b>							<b>6,700.00</b>							

.....  


.....  


.....  


(นางนงนุช เมฆแสน)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล  
 ผู้แทนแผน

(นายกฤตพงษ์ โรงงวิภาค)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
 ผู้แทนขอแผน

(นายภูษงค์ ชินชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
 ผู้รับผิดชอบ

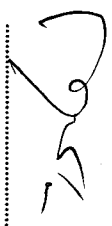
**แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เครื่องมือสาธารณสุขระดับอำเภอฯ ซึ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด**

**ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่ 2. ศักยภาพเป็นเลิศ (Service Excellence)**  
**แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)**  
**เป้าหมายระดับต้น**  
 7. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง  
**สถานการณ์ผลการดำเนินงาน ปี 2567** ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567 ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่สามารถควบคุมระดับน้ำตาล(FBS)ได้ ร้อยละ 19.09 (เป้าหมายตัวชี้วัด > ร้อยละ 40) ข้อมูลด้านการบริการพบว่าร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานที่มีประวัติการรับบริการโรงพยาบาลฯ ซึ่งปีงบประมาณ 2567 จำนวน 5,173 ครั้ง ได้รับการวินิจฉัยเป็นผู้ป่วยโรคเบาหวานรายใหม่ จำนวน 46 ราย และจากการวิเคราะห์ข้อมูลการให้การรักษาผู้ป่วยโรคเบาหวานทั้งหมดพบว่า มีผู้ป่วยทั้งหมดจำนวน 56 ราย ผู้ป่วยชายจำนวน 0 ราย ผู้ป่วยที่สามารถควบคุมระดับน้ำตาล (FBS) ได้ จำนวน 988 ราย ผู้ป่วยที่ไม่สามารถควบคุมระดับน้ำตาล (FBS) ได้ จำนวน 469 ราย ผู้ป่วยที่สามารถควบคุมระดับน้ำตาล (HbA1C) <7% ได้ จำนวน 677 คน

**GAPs:**  
 1. การขาดแคลน และการรับต่อบริการ 2. พฤติกรรมในการดูแลสุขภาพตนเอง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานที่ใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
26	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ผู้ป่วยเบาหวาน ปี 2568	เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานได้รับการรักษาคุณภาพและต่อเนื่อง	1. ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี > ร้อยละ 40	1. ประชุมหน่วยงานผลการดำเนินงานที่ผ่านและวางแผนร่วมกับทีม NCD ระดับอำเภอ	คณะกรรมการผู้รับผิดชอบของโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอำเภอฯ ซึ่งตั้ง	กิจกรรมที่ 1 ประชุมหน่วยงานผลการดำเนินงานที่ผ่านและวางแผนร่วมกับทีม NCD ระดับอำเภอ	-						
			2. ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี (HbA1C <7% ได้ > ร้อยละ 40)	2. การให้คำปรึกษาผู้ป่วยที่มีระดับ HbA1C >7% เฉพาะราย	ผู้ป่วยโรคเบาหวานที่มีระดับ HbA1C >7%	กิจกรรมที่ 2 การให้คำปรึกษาผู้ป่วยที่มีระดับ HbA1C >7% - คำศัพท์แนะนำประจำตัวผู้ป่วย (โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคไต) จำนวน 500 แผ่น เฉพาะ 50 บาท	25,000.00						
				3. ออกตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อน ตา ไต เท้า และข้อเท้า ในผู้ป่วยเบาหวาน	ผู้ป่วยในคลินิกโรคเบาหวานโรงพยาบาลฯ ซึ่งตั้ง	กิจกรรมที่ 3 ออกคัดกรองภาวะแทรกซ้อนฯ - คำขอทราบประวัติ จำนวน 4 คน คนละ 50 บาท 1 หรือ 7 วัน - คำขอทราบประวัติและเครื่องวัด จำนวน 4 คน คนละ 35 บาท 2 หรือ 7 วัน	3,360.00						
				4. ติดตามการขาดนัดในผู้ป่วยเบาหวาน	ผู้ป่วยในคลินิกโรคเบาหวานโรงพยาบาลฯ ซึ่งตั้ง	กิจกรรมที่ 4 ติดตามการขาดนัด - ไม่แจ้งโรงพยาบาล (รวมการร่วมกับ การแจ้งบริการคลินิก)	-						
				5. มีระบบการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน (บูรณาการร่วมกับทีมอื่น เบื้องต้นหรือทีมอื่น เช่น ศีรษะ หน้า และทีมออกหน่วย NPCU) ติดตาม	ผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะเบาหวานแทรกซ้อน เช่น ศีรษะ หน้า และทีมออกหน่วย NPCU) ติดตาม	กิจกรรมที่ 5 มีระบบดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน - ไม่แจ้งงบประมาณ (รวมการร่วมกับ การเชื่อมโยงของทีม NPCU)	-						
<b>รวมทั้งสิ้น</b>							<b>28,360.00</b>						

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลฯ ซึ่งตั้ง





(นางนงนุช เมฆแสง)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล  
 ผู้เสนอแผน

(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาค)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ ซึ่งตั้ง  
 ผู้เห็นชอบแผน

(นายภูษนต์ ชิงชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบ้าน  
 ผู้อนุมัติแผน



แผนปฏิบัติการด้านยุทธศาสตร์ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อช่วยพัฒนาคุณภาพของหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

ประเภทยุทธศาสตร์ที่ 2. ด้านบริการ (Service Excellence)  
 2.1 แผนปฏิบัติการด้านบริการ (Service Plan)  
 แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)  
 17 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ 5 จังหวัดภูเก็ต  
 สถานการณ์ผลการดำเนินงาน ปี 2567 สถานการณ์ผู้ได้รับบริการสุขภาพที่ 5 จังหวัดภูเก็ต ปีงบประมาณ 2565-2567 มีจำนวน 25, 21, 43 ราย ตามลำดับ ผู้รับการบำบัดรักษา ปีงบประมาณ 2565-2567 มีจำนวน 11, 11, 12 ราย ตามลำดับ ผู้รับการบำบัดฟื้นฟูโดยใช้ชุมชนเป็นศูนย์กลาง (CBTX) ปีงบประมาณ 2565-2567 มีจำนวน 15, 28, 48 ราย  
 GAPs: คนไข้ขาด เมืองจากอยู่ในพื้นที่ห่างไกล, พบการเข้าถึงยา และกรรมกร ในกลุ่มวัยอื่น

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายพื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/ใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
				4.1 ตรวจสอบความพร้อมของสถานพยาบาลในสถานศึกษา ภายในอำเภอทุ่งช้าง ร่วมกับ ทีม ศพ.ลพ.ทุ่งช้าง	นักเรียนโรงเรียนพื้นที่อำเภอ ทุ่งช้าง	4.1 การตรวจสอบความพร้อมของสถาน พยาบาลในสถานศึกษา - ไม่ใช้งบประมาณ	6,000.00						
				4.2 กลุ่มนักเรียนที่พิการ ติดขัดกระบวนการบำบัดฟื้นฟู โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้ชำนาญการ และพยาบาลจิต เน้นตัว ดำเนินการ	นักเรียนโรงเรียนพื้นที่อำเภอ ทุ่งช้าง	4.2 กิจกรรมการบำบัด รักษา ฟื้นฟู เด็ก ที่พิการเรื้อรัง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน คนละ 25 บาท 1 ล้อ 8 ครั้ง	6,000.00						
				4.3 ฟื้นฟูสุขภาพนักเรียนใน สถานศึกษาภายในอำเภอทุ่ง ช้าง เกี่ยวกับภัยอันตราย	นักเรียนโรงเรียนพื้นที่อำเภอ ทุ่งช้าง	4.3 กิจกรรมให้ความรู้แก่นักเรียน สถานศึกษา - ไม่ใช้งบประมาณ							
				4.4 ส่งเสริมให้อาจารย์ ตามหลังการบำบัดฯ เป็นเวลา 4 เดือน	นักเรียนโรงเรียนพื้นที่อำเภอ ทุ่งช้าง	4.4 กิจกรรมการติดตามหลังการบำบัด โดยครูในสถานศึกษา - ไม่ใช้งบประมาณ							
				4.5 ร่วมรณรงค์ในวันต่อต้านยา เสพติดโลก และวันสุขภาพ โลก	นักเรียนโรงเรียนพื้นที่อำเภอ ทุ่งช้าง	4.5 กิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านยาเสพติดโลก และวันสุขภาพโลก - ค่าป้ายรณรงค์ จำนวน 20 ป้าย ขนาด 2 ตร.ม. (1*2 เมตร) คนละ 150 บาท	6,000.00						
				5. อบรมแกนนำ อสม.สาขา ป้องกันและแก้ไขปัญหา ติดในชุมชน	อสม.สาขาป้องกันและแก้ไข ปัญหาในชุมชน - อสม.สาขา 2 คน รวม 82 หมู่บ้าน - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานยา เสพติดใน รพ.สต. 7 คน - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานยา เสพติดใน สอ. ทุ่งช้าง 2 คน - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน 2 คน	กิจกรรมที่ 5 อบรมแกนนำ อสม. สาขา ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดใน ชุมชน - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน 90 คน คนละ 120 บาท 1 วัน	10,800.00						


**แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**


ประเภทของโครงการ/กิจกรรม: **2. ด้านการดำเนินงาน (Service Excellence)**  
 ประเภท: **แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)**  
 เป้าหมายระยะสั้น: **17 โครงการพัฒนาระบบบริการระดับต้นระดับผู้สูงอายุ**  
 สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2567: **สถานการณ์ผู้สูงอายุรวมการบำบัดกลุ่มอายุ 75 ปีงบประมาณ 2565-2567 มีจำนวน 25,21,43 ราย ตามลำดับ ผู้รับการบำบัดรักษา งบประมาณ 2565-2567 มีจำนวน 11,11,12 ราย ตามลำดับ ผู้รับการบำบัดที่พบโดยผู้ดูแลเป็นต้นเอง (BTR) งบประมาณ 2565-2567 มีจำนวน 15,28,48 คนเข้าพบคัด เนื่องมาจากอยู่ในพื้นที่ทำปิ้ง, พกการผู้สูงอายุ และครอบครัว ในกลุ่มผู้เรียน**

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	คำชี้แจง	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายที่เป็นร้อยละ	รายละเอียดของงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการใช้งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ		
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
				6. รณรงค์กิจกรรมรณรงค์หลัก เจ้าหน้าที่โครงการระดับพื้นที่ โรงพยาบาลต่างๆ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลต่างๆ	กิจกรรมที่ 6 รณรงค์กิจกรรมรณรงค์หลัก เจ้าหน้าที่โครงการระดับพื้นที่ - จำนวนที่บันทึกในสื่อเอกสาร จำนวน 70 แผ่น แผ่นละ 80 บาท	5,600.00	✓	→					
<b>รวมงบประมาณ</b>							<b>240,000.00</b>							

แหล่งงบประมาณ: 1. บ.ส. ผ่าน สสจ.บ้าน ไอน้ำใหญ่ สสอ. พุ่ซึ่งตั้งดำเนินการ 200,000.00- บาทโดยประมาณ  
 2. งบสนับสนุนงบประมาณสุขภาพ สังกัดงานบริการสาธารณสุขผ่าน สสจ.บ้าน ไอน้ำใหญ่ รพ. พุ่ซึ่ง 40,000.00- - 50,000- บาท โดยประมาณ

  
 (นางนงนุช เมฆแสน)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล  
 ผู้เสนอแผน

  
 (นายกฤษพงษ์ วัฒนวิภาต)  
 นายแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุ่ซึ่ง  
 ผู้เห็นชอบแผน

  
 (นายภูษนต์ ชื่นชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบ้าน  
 ผู้อนุมัติแผน

**แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือด้านสาธารณสุขระดับอำเภอ/จังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด...**

**ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่**

**2. ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)**

**ประเด็น**

**4. การพัฒนากระบวนการแพทย์ปฐมภูมิ**

**เป้าหมายระดับ**

**6. โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านสุขภาพ และ อสม.**

**สถานการณ์/โครงการดำเนินงาน ปี 2567**

**ปีงบประมาณ 2567 ได้มีการจัดทำโครงการพัฒนาสุขภาพ อสม. ตำบลทุ่งช้าง โดยการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ Application Smart อสม. Application 3 หมอ, การเขียนโครงการ, การร้องทุกข์การเลือกตั้งในชุมชน(C) โดยมี อสม. เข้าร่วมอบรมจำนวน 101 คน และนำผลลดการขยายตัวโรคติดต่อในชุมชน**


**อสม. จัดที่จะมีการวิจัยเครือข่ายสุขภาพระดับหมู่บ้านรวมถึงการนำผลลดการติดต่อในชุมชน**


**GAP:**


ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
28	โครงการพัฒนาสุขภาพ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ประจำปี 2568	1.เพื่อให้อาสาสมัคร สาธารณสุขมีความรู้ทักษะ การบริการประชาชนที่ถูกต้อง สุขภาพ และทำงานได้ออก ผลงาน	ร้อยละ อสม.มีความรู้และ ทักษะในการบริการ ประชาชนที่ถูกต้อง ร้อยละ 80	1.อบรมพัฒนาสุขภาพ อสม. ให้ความรู้ และทักษะในการ บริการประชาชนที่ถูกต้องสุขภาพ และ การทำงานอาสาสมัครสาธารณสุข และ การปฏิบัติงานของ อสม.แต่ละ หมู่บ้าน	อสม.ทั้งหมดที่ รพ.ทุ่งช้าง จำนวน 101 คน เจ้าหน้าที่ รพ.ทุ่งช้าง จำนวน 4 คน	กิจกรรมที่ 1 อบรมพัฒนาสุขภาพ อสม. 1 - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 105 คน และ 50 บาท 1 ชื่อ 1 ครั้ง บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 105 คน และ 25 บาท 2 ชื่อ 1 ครั้ง - ค่าวัสดุภัณฑ์พร้อมเครื่องเสียง (เช่าจ่าย) 1 วัน วันละ 1000 บาท	11,500.00	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รพ.สต. ทุ่งช้าง				
		2.เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงาน ของอสม. 13 สาขาและ คัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับตำบล ระดับอำเภอ/จังหวัด อย่าง น้อย 2 สาขา	จำนวน อสม. ดีเด่นของ ตำบลทุ่งช้างที่ได้รับการ คัดเลือก อสม.ดีเด่น อสม.ดีเด่น ระดับอำเภอ/จังหวัด อย่าง น้อย 2 สาขา	2.เวทีนำเสนอผลงานการ ปฏิบัติงานของ อสม. ในการ คัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับตำบล	อสม. ดีเด่นระดับหมู่บ้าน จำนวน 33 คน ประธาน อสม. แต่ละหมู่บ้าน จำนวน 7 คน จนท.รพ. ทุ่งช้าง จำนวนที่ คณะกรรมการตัดสิน จำนวน 10 คน	กิจกรรมที่ 2 เวทีนำเสนอผลงานฯ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน และ 50 บาท 1 ชื่อ 1 ครั้ง ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน และ 25 บาท 2 ชื่อ 1 ครั้ง ค่าวัสดุภัณฑ์พร้อมเครื่องเสียง (เช่าจ่าย) 1 วัน วันละ 1000 บาท	6,000.00													
<b>รวมงบประมาณ</b>								<b>17,500.00</b>												

แหล่งงบประมาณ : เงินอุดหนุนจากเทศบาลทุ่งช้าง

พื้นที่รับผิดชอบทางด้าน

.....  
  
 (นายสิทธิชัย จักรอรณ)  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและอสม.รวม  
 ผู้เสนอแผน

.....  
  
 (นายภคพงศ์ วัฒนวิภาต)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
 ผู้เห็นชอบแผน

.....  
  
 (นายภูษนต์ ชินชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
 ผู้อนุมัติแผน

**แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568** เครื่องสำอางรณรงค์ป้องกันสุขภาพอนามัย

**ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่**

**2. การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)**

**ประเด็นที่**

**4. การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน**

**เป้าหมายประเด็น**

**6. โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนสุขภาพ และ อสม.**

**สถานการณ์ผลการดำเนินงาน ปี 2567**

**ในปี 2567 มีการอบรม อสม. เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในด้านสาธารณสุข และมีแนวทางการทำงานด้านสาธารณสุขในชุมชนโดย อสม. เกิดขึ้น**

**GAPs:**

**ความเชี่ยวชาญในการทำงานด้านสาธารณสุขในชุมชน**

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)								ผู้รับผิดชอบ			
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
29	โครงการอบรม หลักสูตร ช่าง ช่างเทคนิค ปี 2568	1. เพื่อให้เกิดแนวทางการทำงานด้านสาธารณสุขในชุมชน โดยเฉพาะกลุ่มที่อยู่ในภาวะเสี่ยง	1. เกิดแนวทางการดำเนินงานด้านสาธารณสุขในชุมชน 3. ประชาชนที่อยู่ในกลุ่มที่อยู่ในภาวะเสี่ยงได้รับการตรวจคัดกรองสุขภาพของปากและโพรงจมูกที่บ้าน โดย อสม. และทีมทันตบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. ดำเนินงานด้านสุขภาพในชุมชน (ตรวจช่องปาก ให้ความรู้ด้านทันตสุขภาพ และฝึกทักษะการดูแลสุขภาพช่องปาก ส่งเสริมการรักษา) โดย อสม. 2. เยี่ยมบ้าน โดย อสม. และทีมทันตบุคลากร รพ. ในกลุ่มที่อยู่ในภาวะเสี่ยง 3. ติดตามการดำเนินงานในชุมชนผ่านแบบรายงาน	1. อสม. ดำเนินงานและคัดกรองผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 120 คน 2. ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลทุ่งช้างและตำบลและพื้นที่ใกล้เคียง - ค่าชุดเยี่ยมบ้าน 50 ชุด - ชุดละ 20 บาท	กิจกรรมที่ 1 เยี่ยมบ้านโดย อสม. และทีมทันตบุคลากร รพ. ในกลุ่มที่อยู่ในภาวะเสี่ยง - ค่าชุดเยี่ยมบ้าน 50 ชุด ชุดละ 20 บาท กิจกรรมที่ 2 เยี่ยมบ้านโดย อสม. และทีมทันตบุคลากร รพ.ฯ - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ 3 ติดตามการดำเนินงานในชุมชนผ่านแบบรายงาน - ไม่ใช้งบประมาณ	3,000.00												
<b>รวมงบประมาณ</b>								4,000.00											

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง



(นายณัฐนันท์ นาวกูล)  
 ทัศนเทพย์ชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม  
 ผู้เสนอแผน



(นายฤกษ์พงษ์ โรจนวิภาค)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
 ผู้เห็นชอบแผน



(นายภูซงศ์ ชินชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู  
 ผู้อนุมัติแผน

**แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568** หรือชื่อสาธารณสุขระดับอำเภอ/จังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด...

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖** การพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์คุณภาพสูงและระบบบริการปฐมภูมิ  
**ประเด็นที่ ๖** การพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์คุณภาพสูงและระบบบริการปฐมภูมิ  
**เป้าหมายประเด็นที่ ๖** 18. โครงการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์คุณภาพสูงและระบบบริการปฐมภูมิ  
**สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2567** จากทราจิกซ์การดำเนินการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ 5 ปีซ้อนตั้งแต่ปีงบประมาณ 2563 - 2567 พบจำนวนผู้ป่วยอุบัติเหตุจราจรจำนวน 327, 303, 255, 256 และ 282 รายตามลำดับ มีผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุจราจรจำนวน 2, 1, 1 และ 6 รายตามลำดับ มีแผนเหตุการณ์อุบัติเหตุ GAPS: ระบบส่งสัญญาณจราจร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	คำชี้แจง	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายพื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ราย จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
30	โครงการจัดแผนปฏิบัติการปฐมภูมิ โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2568	1. เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง ณ จุดเกิดเหตุ การช่วยเหลือเบื้องต้น ให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับความปลอดภัยในการขับขี่รถจักรยานยนต์ และเครื่องช่วยชีวิตการปฐมพยาบาลเบื้องต้น	1. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง 2. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในพื้นที่ 3. เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร 4. เจ้าหน้าที่อาสาสมัครกู้ชีพกู้ภัย	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการชุมชน 2. อบรมเจ้าหน้าที่อาสาสมัครกู้ชีพกู้ภัย 3. อบรมเจ้าหน้าที่อาสาสมัครกู้ชีพกู้ภัย 4. อบรมอาสาสมัครกู้ชีพกู้ภัย	1. เจ้าหน้าที่ ก.ปอ.ทุ่งช้าง จำนวน 70 คน 2. อาสาสมัครกู้ชีพกู้ภัย จำนวน 10 คน 3. เจ้าหน้าที่ฝ่ายความมั่นคง ปกครอง และตำรวจในอำเภอ ทุ่งช้าง จำนวน 10 คน 4. อบรมในเขตอำเภอทุ่งช้าง จำนวน 10 คน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการที่ชุมชน/โรงเรียน/ศูนย์สุขภาพ - ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม 100 คน คนละ 25 บาท 1 มื้อ - ค่ามอบขวัญกำลังใจ 2 คน คนละ 3 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 300 บาท	4,300.00					น.ส.ศ. สมรส
		2. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์และประชาชนในชุมชนสามารถช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉินได้ทันท่วงที	2. เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมมีแผนงานการประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม	2. ประชุมเชิงปฏิบัติการชุมชน (ปฏิบัติการจริง) โดยอุ้งในแบบจำลอง (ฝึกปฏิบัติจริง) สถานการณ์เสมือนจริง (Fiscale Exercise)		กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการที่ชุมชน/โรงเรียน/ศูนย์สุขภาพ - ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม 100 คน คนละ 100 บาท 1 มื้อ - ค่ามอบขวัญกำลังใจ 2 คน คนละ 4 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 300 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม	12,900.00					
		3. ผู้ป่วยอุบัติเหตุไม่เกิดความเสี่ยงรุนแรงระดับ E จากกรณีการดูแลตลอดระยะเวลาของการรักษาในโรงพยาบาล										
<b>รวมงบประมาณ</b>								17,200.00				

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงพยาบาลทุ่งช้าง



(นางงศกัญญา มณีธรรม)  
 หน่วยงานวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล  
 ผู้เสนอแผน



(นายภูทพงษ์ โรจนวิภาต)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
 ผู้เห็นชอบแผน



(นายภูทพงษ์ ชื่นชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
 ผู้อนุมัติแผน

**แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อช่วยสาธารณสุขสู่ระดับอำเภอฯ ซึ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร**

**ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่**

**2. การบริการประชาชน (Service Excellence)**

**ประเด็น**

**เป้าหมายประเด็น**

แผนงานที่ 4 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ  
6.โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านบริการสุขภาพ และ อสม.


**สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2567**


ปี 2567 อำเภอฯ ยังมี อสม. จำนวน 497 คน จากที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดเป้าหมาย อสม. มีศักยภาพในการให้บริการปฐมภูมิขั้นพื้นฐานไปยังพื้นที่จัด ร้อยละ 60 จึงมีความจำเป็นต้องอบรมพัฒนาศักยภาพ อสม. ให้มีความสามารถในการให้บริการที่คิดไม่ตกในทาง  
[พื้นที่ที่ติดต่อ] ตลอดจนที่จะในการตรวจคัดกรองสุขภาพ การดูแลสุขภาพเบื้องต้น การช่วยเหลือฟื้นฟูสุขภาพและการตรวจคัดกรองและให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิต


**GAPs:**

อำเภอฯ ยังมีพื้นที่ที่อบรมพัฒนาปริมาณไม่เพียงพอตามเป้าหมายที่กำหนด 300 คน จึงมีความจำเป็นต้องอบรมพัฒนาศักยภาพ อสม. ในปี 2568 ขึ้นเพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน อสม. ภายใต้มูลนิธิที่รับผิดชอบงานพัฒนาสุขภาพ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ												
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4													
							ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
31	โครงการพัฒนาศักยภาพในการจัดการปฐมภูมิขั้นพื้นฐาน หมู่ อสม. และการเสริมสร้างและคัดกรองสภาวะสุขภาพในชุมชนผ่านสถานีสุขภาพ Health Station	1. เพื่อยกระดับศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เป็นแกนนำในการจัดการสุขภาพปฐมภูมิขั้นพื้นฐาน การเสริมสร้างและคัดกรองสภาวะสุขภาพในชุมชนผ่านสถานีสุขภาพ Health Station	1.ตัวแทน อสม. ที่เข้าร่วมการอบรมฯ มีความรู้เรื่องการจัดการสุขภาพฯ หลังการอบรม เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80	2.อบรมทักษะการจัดการบริการสุขภาพปฐมภูมิขั้นพื้นฐาน การเฝ้าระวังและคัดกรองสภาวะสุขภาพในชุมชนผ่านสถานีสุขภาพ Health Station ทุกหมู่บ้าน จำนวน 40 หมู่บ้าน	จำนวน อสม. อำเภอฯ ซึ่งจัดอบรม 200 คน	กิจกรรมที่ 1 อบรมการจัดการสุขภาพฯ - ค่าอาหารกลางวัน 200 คน - ค่าวิทยากร 1 หั้ว 1 ครั้ง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 200 คน คนละ 25 บาท 2 หั้ว 1 ครั้ง	20,000.00														นางรุ่งกานา เม็งรัมย์			
<b>รวมงบประมาณ</b>								50,000.00																
<b>แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฯ ซึ่ง</b>																								

.....  
  
 (นายพรพด ศาสตราคม)  
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
 ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฯ ซึ่ง  
 ผู้เสนอแผน

.....  
  
 (นายสมชัย สายแดง)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
 สาธารณสุขอำเภอฯ ซึ่ง  
 ผู้เห็นชอบแผน

.....  
  
 (นายภูษงค์ ชื่นชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร  
 ผู้อนุมัติแผน





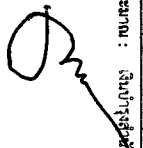
**แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568** เครื่องหมายสาธารณสุขระดับอำเภอทุ่งช้าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

**ประเด็น** 2. ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)  
**แผนงานที่ 4** การพัฒนากระบวนการแพทย์ปฐมภูมิ  
**เป้าหมายประเด็น** 6. โครงการพัฒนาเครือข่ายกัลปพฤกษ์ด้านสุขภาพ และ อสม.  
**สถานการณ์/ผลการทำงาน ปี 2567** ต่อทุ่งช้าง มีการดำเนินการประชุมประชุมกลุ่ม อสมกร หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องขึ้นและประสานความร่วมมือ การดำเนินงานชมรม TO BE NUMBER ONE อำเภอทุ่งช้าง มีการจัดกิจกรรมอบรมพัฒนาทีมสุขภาพชมรม กิจกรรม TO BE NUMBER ONE ระดับชุมชน และระดับสถานศึกษา ทั้งหมด จำนวน 60 คน

**GAPE:**  
 1. ในปี 2568 จังหวัดน่าน โดยผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน กำหนดนโยบายให้ทุกอำเภอมีการพัฒนาคุณภาพอนามัยชุมชนที่มีแนวโน้มไม่เจริญ ชุมชน และดำเนินการประชุมกลุ่มในเวทีระดับจังหวัด ทุกอำเภอ 2. การยกระดับพัฒนาส่งเสริมศักยภาพชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชนและในสถานศึกษาให้เกิดชมรม TO BE NUMBER ONE ตามหลัก 3ก. 3ข. 3การประชุมวางแผนประชุมกลุ่ม อสมกร หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนชมรม TO BE NUMBER ONE อย่างต่อเนื่อง


ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/ใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ						
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4							
							ก.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
34	โครงการพัฒนาสุขภาพชมรม TO BE NUMBER ONE อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน	เพื่อส่งเสริมให้มีการดำเนินงานชมรม TO BE NUMBER ONE ประเภท ชุมชน และสถานศึกษา แบบมีส่วนร่วมใน อ.ทุ่งช้าง	1.มีตัวแทนเข้าร่วมการประกวด TO BE NUMBER ONE ระดับจังหวัด	1.ประชุมวางแผนและตั้งงบประมาณทางการดำเนินงาน	คณะกรรมการ To Be Number one (ปศ./รพ./ชม./อสม./ก.ศ./อบต./วส.) รวม 28 คน	กิจกรรมที่ 1. ประชุมวางแผนและตั้งงบประมาณทางการดำเนินงาน คำอวยพรและเครือข่ายจำนวน 28 คน คนละ 25 บาท 1 มี.ย. 1 ครั้ง	700,000											
				2. การพัฒนาคุณภาพอนามัยภาคีชมรมทุปีมีงบอุดหนุนระดับชุมชน และในสถานศึกษา	ตัวแทนแกนนำสถานศึกษาที่มีแนวโน้มเข้าร่วมชมรม จำนวน 4 คน (ตำบลละ 1 ชมรม/กละ 3 คน) และตัวแทนแกนนำสถานศึกษา TO BE NUMBER ONE ในสถานศึกษา (13 แห่ง/กละ 3 คน) ทั้งหมดจำนวน 51 คน	กิจกรรมที่ 2. การพัฒนาสุขภาพแกนนำสถานศึกษาที่มีแนวโน้มเข้าร่วมระดับชุมชน และในสถานศึกษา - คำอวยพรलगวัน จำนวน 51 คน คนละ 50 บาท 1 มี.ย. 1 ครั้ง - คำอวยพรวางและเครือข่ายจำนวน 51 คน คนละ 25 บาท 2 มี.ย. 1 ครั้ง	5,100,000											
				3. ประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE อำเภอ	ชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชน และในสถานศึกษา	กิจกรรมที่ 3. การประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE - คำอวยพรलगวัน จำนวน 29 คน คนละ 50 บาท 1 มี.ย. 1 ครั้ง - คำอวยพรวางและเครือข่ายจำนวน 29 คน คนละ 25 บาท 2 มี.ย. 1 ครั้ง	2,900,000											
<b>รวมงบประมาณ</b>							<b>8,700,000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

แหล่งงบประมาณ : งบบำรุงส่งเสริมด้านสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง



แม่พิมพ์เต็มชื่อราชการ





(นายพรพงษ์ ศาสตราภรณ์)  
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
 ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง  
 ผู้เสนอแผน

(นายศบชัย สายแสง)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
 สาธารณสุขอำเภอทุ่งช้าง  
 ผู้เห็นชอบแผน

(นายภูษนต์ ชุ่มชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
 ผู้อนุมัติแผน





**แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อช่วยสาธารณสุขระดับอำเภอฯ ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่**

**3.ด้านคุณภาพชีวิต (People Excellence)**

**ประเด็นที่**

**แผนงานที่ 8 การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพ**

**เป้าหมายประเด็น**

**20 โครงการบริหารจัดการด้านสุขภาพ**

**สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2567**

**ปี 2567 มีบุคลากรเข้าใหม่ จำนวน ... ราย และได้รับการส่งเสริมสุขภาพใหม่ ในการรับรู้ระบบแบบแผนของราชการ การปฏิบัติงาน และวัฒนธรรมองค์กร**

**GAFs:**

**หน่วยงานรับทราบ/ผู้เกี่ยวข้อง มีบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น และมีกลุ่มที่ถนัดออกสู่ราชการ โอนย้าย และลาออกเพื่อรับราชการในส่วนอื่น ซึ่งบุคลากรใหม่ ยังขาดความเชี่ยวชาญในบทบาทหน้าที่ตนเอง และยังไม่ทราบถึงวัฒนธรรมองค์กร**

**วิธีปฏิบัติ รมบ**

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน/การใช้งบประมาณ รมบ จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ										
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4											
							ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
37	แผนงานการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อให้บุคลากรใหม่ของหน่วยงานมีทักษะในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ 2. เพื่อให้บุคลากรใหม่รับทราบระบบแบบแผนของราชการ และสามารถปฏิบัติให้ถูกต้อง 3. เพื่อให้บุคลากรใหม่รับทราบถึงวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	1. บุคลากรใหม่ได้รับการประเมินผล 100 2. การประเมินเชิงปฏิบัติการหรือประกาศ 3. การประเมินเชิงปฏิบัติการ	1. การรายงานตัวตามคำสั่งหรือประกาศ 2. การประเมินเชิงปฏิบัติการ 3. การประเมินเชิงปฏิบัติการ	บุคลากรใหม่	กิจกรรมที่ 1 การรายงานตัวตามคำสั่งหรือประกาศ ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ 2 การประเมินเชิงปฏิบัติการประเมินผลบุคลากรใหม่ ไม่ใช้งบประมาณ	-														ทีมศูนย์สุขภาพ น่านรัตน ภาวรักษ์	
<b>รวมงบประมาณ</b>																						

แหล่งงบประมาณ : เงินอุดหนุนงบลงทุน

**ผู้จัดทำแผน**

  
(นายวิษยา มิ่งริษา)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ผู้เสนอแผน

  
(นายเอกพงษ์ วัฒนวิภาค)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง  
ผู้เสนอแผน

  
(นายอุทิศ ชิงชน)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน





แผนปฏิบัติการที่มหาวิทยาลัยสุโขทัย (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือชื่อสารบัญชาระดับต้นๆที่วางขึ้น สำหรับงานสารบรรณผู้ช่วยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ **คุณภาพความเป็นเลิศ (People Excellence)**  
 ประเด็นที่ ๘ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่สอดคล้องกับคุณภาพ  
 เป้าหมายประเด็นที่ ๒๐ โครงการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับคุณภาพ  
 สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2567  
 1. ปี 2567 มีการกำกับติดตามระบบบริหารจัดการด้านยา/เหตุการณ์ความไม่ปลอดภัยด้วยที่ทันที่ไว้เพียง 1 ครั้ง (ต่ำกว่าเป้าหมาย) 2. ปี 2567 Prescribing error ผู้ป่วยนอก 16.55 ครั้งต่อ 1000 ใบสั่งยา (เป้าหมาย<5), Transcribing error ผู้ป่วยใน 40.19 ครั้งต่อ 1000 วันนอน (เป้าหมาย<5)

GAPs:

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายที่เป็นเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ราย จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ											
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4												
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
40	แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านยา รพ.สุโขทัย ปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อประเมินผลการปฏิบัติตามระบบการสั่งการด้านยา/มาตรการความปลอดภัยด้านยาที่ทันที่ไว้	1. จำนวนการปฏิบัติตามที่ทันที่ไว้ คิดตามมากกว่าหรือเท่ากับ 3 ครั้ง/ปี	1. มีพิกัดกำกับ และติดตามระบบ การจัดการด้านยา/เหตุการณ์ความไม่ปลอดภัยด้านยา	1. ห้องอุบัติเหตุฉุกเฉิน (ER) 2. ห้องผู้ป่วยใน (IPD) 3. ห้องคลอด (LR) 4. ผู้ป่วยนอก (OPD)	กิจกรรมที่ 1 มีพิกัดกำกับ และติดตามระบบการ จัดการด้านยา/เหตุการณ์ ความไม่ปลอดภัยด้านยา	-														นส.จิตา วัฒนาศาสตร์		
		2. เพื่อให้มีความเข้าใจ นำไปปฏิบัติ และรายงานเมื่อพบปัญหา	2. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง Medication error , ADE , ADR (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 60) มากกว่าร้อยละ 80	2.อบรมให้ความรู้ความเข้าใจเรื่อง Medication error , ADE , ADR ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	1. เภสัชกร 2. พยาบาลวิชาชีพ 3. ผู้ป่วย	กิจกรรมที่ 2 อบรมให้ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง Medication error ไม่ใช้งบประมาณ	-																
		3. เพื่อลด Transcribing error ผู้ป่วยใน	3. Transcribing error ผู้ป่วยในน้อยกว่า 5 ครั้งต่อ 1000 วันนอน	3. ประชุมเจ้าหน้าที่กลุ่มงานเภสัชกรรม และผู้เกี่ยวข้องผู้รับใบสั่งยา	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานเภสัชกรรม และผู้เกี่ยวข้องผู้รับใบสั่งยา	กิจกรรมที่ 3 ประชุมเจ้าหน้าที่กลุ่มงาน เภสัชกรรม ไม่ใช้งบประมาณ	-																
		4. เพื่อเพิ่มการตีความ Prescribing error ผู้ป่วยนอก (Waiting time) ผู้ป่วยนอกใน เวลาการตามฉีดยา น้อยกว่าหรือเท่ากับ 30 นาที	4. ระยะเวลาการคอยรับยา (Waiting time) ผู้ป่วยนอกใน เวลาการตามฉีดยา น้อยกว่าหรือเท่ากับ 30 นาที																				
		5. เพื่อลดระยะเวลาการคอยรับยาผู้ป่วยนอก																					
<b>รวมงบประมาณ</b>																							
แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลสุโขทัย																							

.....  
 (นางสีดา สิบตุร)  
 เภสัชกรชำนาญการพิเศษ  
 หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค  
 ผู้เสนอแผน

.....  
 (นายภคฤกษ์ วัฒนาศาสตร์)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย  
 ผู้เห็นชอบแผน

.....  
 (นายภคฤกษ์ ชื่นชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย  
 ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือชื่อราชการตามศุขระดับอำเภอซึ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบ้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. ด้านวิชาการเป็นเลิศ

4. ด้านวิชาการเป็นเลิศหรือรรมณภาพ (Governance Excellence)

เป้าหมายประเด็น 4.1 การพัฒนาระบบบริหารงานวิชาการ

เป้าหมายความประสงค์

23. โครงการพัฒนาระบบบริหารงานวิชาการ

โครงการ/แผนการดำเนินงาน ปี 2567

ในปี 2567 ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโครงการพัฒนาระบบบริหารงานวิชาการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบ้าน 3 ผลงาน และผลงานการพัฒนาระบบบริหารงานวิชาการ จำนวน 21 ผลงาน

- GAPs:
1. เจ้าหน้าที่ต้องมีความรู้ในการพัฒนาทางวิชาการ และการจัดการความรู้
  2. ขาดการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ร่วมส่งเสริมผลงาน
  3. ขาดทีมวิชาการในการจัดการเรียนการสอนความรู้ของโรงพยาบาล

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน/การใช้งบประมาณ ราย จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ											
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4												
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
41	แผนงานการพัฒนาคุณภาพด้านวิชาการและการจัดการความรู้ โรงพยาบาลทุ่งช้าง ปี 2568	เพื่อพัฒนาคุณภาพด้านวิชาการและการจัดการความรู้ให้บุคลากรโรงพยาบาลทุ่งช้าง	1. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 70 2. เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะตามเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 70	1. กิจกรรมประชุมวิชาการ KM ประจำเดือน 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ "เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการและติดตามพัฒนาการด้านวิชาการ R2R การพัฒนาคุณภาพงาน"	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุ่งช้าง 30 คน	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมประชุมวิชาการ KM ประจำเดือน -คำต่อหาสร้างและเตรียมตัว จำนวน 30 คน และ 35 บาท 1 คือ 10 ครั้ง	10,500.00																
				2. เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะตามเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 70	2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ "เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการและติดตามพัฒนาการด้านวิชาการ R2R การพัฒนาคุณภาพงาน"	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุ่งช้าง จำนวน 120 คน	กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ "เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการในการพัฒนาคุณภาพงาน" -คำต่อหาสร้างและเตรียมตัว จำนวน 60 คน และ 85 บาท 2 ครั้ง	10,200.00															
				3. เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ 70	3. สรุปผลงานและวางแผนเพื่อพัฒนางาน	คณะทำงานศูนย์คุณภาพ และคณะอนุกรรมการจัดการความรู้	กิจกรรมที่ 3 ไม่ใช้งบประมาณ	-															
รวมงบประมาณ							20,700.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลทุ่งช้าง																							



(นางลัดดา สีนุท)

นักวิชาการชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้เสนอแผน



(นายเอกทัพนธ์ ไร่ทอง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

ผู้เห็นชอบแผน



(นายอุทิศ ชื่นชม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบ้าน

ผู้อนุมัติแผน









**แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568** เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ สังกัดกรมส่งเสริมสุขภาพ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4**

**4. พัฒนาระบบนิเทศด้วยระบบสุขภาพ (Governance Excellence)**

ประเด็นที่ 10 : การพัฒนาระบบนิเทศสุขภาพ

22 โครงการประเมินคุณภาพหน่วยงานไปรษณีย์


เป้าหมายประเด็น 10 : การพัฒนาระบบนิเทศสุขภาพ

จากภารกิจดำเนินงานปี 2567 ในการพัฒนาคุณภาพบุคลากรกลุ่มสนับสนุนบริการ พบว่า หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำเป็นต้องมีการประเมินคุณภาพการดำเนินงาน (5 มิติ) ร้อยละ 92.38 (เป้าหมาย ร้อยละ 90) โดยแบ่งเป็น 1. มิติด้านการเงิน ร้อยละ 94.44 2. มิติด้านงบประมาณ ปี 2567 ร้อยละ 100.3 3. มิติด้านบุคลากร ร้อยละ 100.4 4. มิติด้านบริหาร ร้อยละ 78.57 5. มิติด้านระบบบริหารงานบุคคล ร้อยละ 83.33

GAPs:

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/ใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ		
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
46	โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากรกลุ่มงานสนับสนุนบริการ	1. เพื่อจัดการปฏิบัติการของเกิดข้อผิดพลาดของเครื่องมือทางการแพทย์ 2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านกฎหมาย ระบบ ข้อสั่งการของภาครัฐ และปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	1. โรงพยาบาลผู้ซึ่ง ผ่านเกณฑ์การประเมินผ่านประสิทธิภาพทางการเงินการคลัง (ทั้ง 5 ด้าน) ร้อยละ 90	1. ประชุมหัวหน้า/ตัวแทนกลุ่มงานบริหารทั่วไป 10 ครั้งร่วมกับ รพ.ในสังกัด (สงวน)	หัวหน้า/ตัวแทน กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กิจกรรมที่ 1 ประชุมหัวหน้า/ตัวแทนกลุ่มงานบริหาร อาหาร และเครื่องดื่ม 2 คน x 120 บาท x 10 ครั้ง	2,400.00							วิภาดา มิ่งปรีชา อสุณี จันทร์ดีวงศ์ ณัฐกานต์ ไชยกิจพะ วิภาดา เมืองสืบ
				2. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการเงินและบัญชี งานการเจ้าหน้าที่ งานพัสดุ งาน 9 ครั้ง (ร่วมกับ รพ.ในสังกัด สงวน)	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี งานการเจ้าหน้าที่ งานพัสดุ และช่างบ่าง	กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการเงินและบัญชี งานการเจ้าหน้าที่ งานพัสดุและช่างบ่าง	7,600.00							
<b>รวมงบประมาณ</b>								10,000.00						

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลผู้ซึ่ง

  
.....  
(นายวิภาดา มิ่งปรีชา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ผู้เสนอแผน

  
.....  
(นายภคพงศ์ วัฒนวิภาดา)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลผู้ซึ่ง  
ผู้พิมพ์ขอแผน

  
.....  
(นายภูษงค์ ชันชน)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอำนาจ  
ผู้พิมพ์แผน

**แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือฝ่ายสาธารณสุขระดับอำเภอ/ผู้ซึ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบ้าน**

**ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวง** 4 **ด้านสุขภาพเป็นเลิศด้วยธรรมภิบาล (Governance Excellence)**

**ประเด็นที่** 11 : การบริหารจัดการด้านการคลังสุขภาพ

**เป้าหมายประเด็น** 26 โครงการบริหารจัดการด้านการคลัง

**สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2567** จากการจัดทำงบปี 2567 ในกระบวนการจัดการด้านการคลัง พบว่า โรงพยาบาลผู้ซึ่งมีความเสี่ยงอยู่ในระดับ 1. ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการคลัง (ด้านมีติดการเงิน) ร้อยละ 94.44 และผ่านเกณฑ์การประเมินที่มีประสิทธิภาพการคลัง (ด้านมีติดการเงิน) ร้อยละ 100

**GAPs:** เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการยังขาดความเข้าใจในการจัดทำเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายงบประมาณ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ราย จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ		
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
47	แผนงานพัฒนาการบริหารจัดการด้านการคลัง	1.เพื่อให้โรงพยาบาลมีประสิทธิภาพต่อทางการคลัง และไม่ติดติดจากการคลัง 2.เพื่อให้การควบคุม กำกับ และติดตามผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและเกณฑ์ที่กำหนด มีความถูกต้องครบถ้วน ตามระเบียบราชการ	1. โรงพยาบาลผู้ซึ่ง ไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการคลังระดับ 7 2. โรงพยาบาลผู้ซึ่ง ผ่านเกณฑ์การประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการคลัง(ด้านมีติดการเงิน) ร้อยละ 90	1. ประชุม งานการเงิน 2. รับการตรวจสอบภายใน กรณีปกติ จาก สดจ.บ้าน จำนวน 2 วัน	จนท. งานการเงิน, งานพัสดุ, หัวหน้าห้องพัสดุทุกหน่วยงาน รพ.ผู้ซึ่ง สดจ.บ้าน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเจ้าหน้าที่การเงิน - ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ 2 รับการตรวจสอบภายในกรณีปกติจาก สดจ.บ้าน ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน คนละ 50 บาท จำนวน 1 ห้อง 2 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน คนละ 35 บาท จำนวน 2 ห้อง 2 วัน	4,800.00						อรุณี จันดีราช	
<b>รวมงบประมาณ</b>							4,800.00							

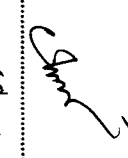
แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลผู้ซึ่ง

  
(นายวิทยา มิ่งปรีชา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ผู้เสนอแผน

  
(นายกฤษณ์ ไรจันวิภาค)

นายแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลผู้ซึ่ง  
ผู้เห็นชอบแผน

  
(นายภูษิต ชื่นชม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบ้าน  
ผู้อนุมัติแผน

แบบปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือช่วยสาธารณสุขระดับอำเภอที่ส่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปาน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่

4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็นที่

22.โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

เป้าหมายประเด็น

22.โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส


สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2567


ในปี 2567 โรงพยาบาลสุโขทัยและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุโขทัย ได้ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของกระทรวงสาธารณสุข ทำให้ผลการดำเนินงานด้านการประเมินและประเมินตามข้อกำหนดของกระทรวงสาธารณสุข และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของระบบราชการที่ถูกต้อง มีความเสี่ยงที่จะทำผิดระเบียบ และถูกลงโทษทางวินัย


GAPs:

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	คำชี้ชัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/ส่งงบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ		
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
48	แผนงานการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินงานตามบรรทัดฐานของสังคม 2. เพื่อให้บุคลากรพร้อมให้บริการ อุตสาหกรรมการผลิตต้องขอธรรม และความร่วมมือรับผิดชอบ 3. เพื่อให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในทางปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลสุโขทัยชั้นล่าง ทางที่ประเมินความโปร่งใสทุกไตรมาส ปี 2568	1. เข้าร่วมรับฟังนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน 2. ประชุมชี้แจง มอบหมายภาระงานภาคคณะทำงานของหน่วยงาน 3. ประชุมติดตามผลการดำเนินงานและรวบรวมข้อมูลเพื่อการปรับปรุงระบบทุกไตรมาส	ผู้รับผิดชอบ รพช. สุโขทัย และ สสอ. สุโขทัย (2 คน) คณะกรรมการ TIA ของหน่วยงาน	กิจกรรมที่ 1 เข้าร่วมรับฟังนโยบาย - ไม่ใช้งบประมาณ	-	กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจง มอบหมายภาระงาน - ไม่ใช้งบประมาณ	กิจกรรมที่ 3 ประชุมติดตามผลการดำเนินงาน - ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	รศ.ก. มิ่งปรีชา รัฐสุโขทัย ทานตะวัน วัฒนา เนื่องถิ่น		
<b>รวมงบประมาณ</b>														
<b>คุณสมบัติ</b>														

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลสุโขทัย

  
 (นายวิฑิตา มิ่งปรีชา)  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
 ผู้เสนอแผน

  
 (นายกฤษพงษ์ วัฒนวิภาค)  
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย  
 ผู้เห็นชอบแผน

  
 (นายภูษงค์ ชันชม)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปาน  
 ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือช่วยสาธารณสุขระดับอำเภอซึ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ประเด็นที่

5. ด้านเศรษฐกิจสุขภาพเป็นเลิศ (Health Economics Excellence)

ประเด็นที่

28. โครงการที่ 12 : จุดสหกรรมทางแพทยด้วยแรง การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และพหุวัฒนธรรมไทย

เป้าหมายประเด็น

28.โครงการที่ 12: จุดสหกรรมทางแพทยด้วยแรง การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และพหุวัฒนธรรมไทย

สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2567

ปีงบประมาณ 2567 ใช้การออกสำรวจประชาชนของเข้าในพื้นที่ตามพื้นที่ต่าง และพื้นที่ตำบลละ ทั้งหมด 17 ตำบล พบว่ามีประชาชนของเข้า ผ่านถนนสร้างสุขภาพ 6 ตำบล (คิดเป็นร้อยละ 35.29)

GAPs:

ความร่วมมือของประชาชนของเข้าในการเข้าตรวจรับค่า

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/ใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ							
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4								
							ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
49	โครงการชุมชนร่วมใจป้องกันภัย ผลิตภัณฑ์สุขภาพ (นร.ร. ปี 2568)	เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมี พฤติกรรมการบริโภค ผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ถูกต้องและ เหมาะสม	จำนวนของเข้าในพื้นที่ กลุ่มเป้าหมายผ่านถนน สร้างสุขภาพ อย่างน้อย 3 ตำบล	1. ออกสำรวจประชาชนของเข้า และ ให้คำแนะนำในการจำหน่าย ผลิตภัณฑ์สุขภาพ 2. กิจกรรมสร้างสุขภาพ	1. ชุมชนตำบลทุ่งช้าง 2. ชุมชนตำบลและ	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมสำรวจประชาชน ของเข้า - ค่าอาหารกลางวัน สำหรับเจ้าหน้าที่ รพ./สสอ./สสน. ในการออกสำรวจ จำนวน 10 คน คนละ 50 บาท 1 มี.ย 4 ครั้ง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับ เจ้าหน้าที่ รพ./สสอ./สสน. ในการออก สำรวจ จำนวน 10 คน คนละ 25 บาท 2 มี.ย 4 ครั้ง	4,000.00												สสทพ พร อภิวัฒน์
				2. กิจกรรม Pharmacy Talk เกี่ยวกับอันตรายผลิตภัณฑ์สุขภาพ ที่จำหน่ายผ่านกลุ่มผู้บริโภค ระหว่างทางรถตรวจ	ผู้นำบริการผู้ควบคุม โรงพยาบาลทุ่งช้าง	กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม Pharmacy Talk 1 ไม่ใช้งบประมาณ													
				3. กิจกรรมส่งเสริมนักเรียน ออ. น้อม	นักเรียน โรงเรียนบ้านพะกลอง น้อม	กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมส่งเสริมนักเรียน น้อม	1,000.00												
				4. ออกสำรวจสถานประกอบการ ด้านสุขภาพ	1. พื้นที่ตำบลทุ่งช้าง 2. พื้นที่ตำบลและ	ไม่ใช้งบประมาณ													
รวมงบประมาณ							5,000.00												

แหล่งงบประมาณ : เงินอุดหนุนจากเทศบาล

(นางสีดา สีบุตร)

นายกเทศมนตรีเมืองน่าน

หัวหน้ากลุ่มงานสาธารณสุขและคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้เสนอแผน

(นายอุทิศพงษ์ วัฒนวิภาค)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ชำนาญการป้องกัน)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

ผู้เห็นชอบแผน

(นายอุทิศ ชัยชม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

ผู้อนุมัติแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์กระทรวงที่

5. ด้านเศรษฐกิจสุขภาพเป็นเลิศ (Health Economics Excellence)

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หรือสาธารณสุขระดับอำเภอ/จังหวัด/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

ประเด็นที่

แผนงานที่ 12 : อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย

เป้าหมายประเด็น

2/ โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและแพทย์

สถานการณ์/ผลการดำเนินงาน ปี 2567

เนื่องจากโรงพยาบาลเองซึ่งไม่ได้มีการตั้งงบประมาณตั้งแต่ปี พ.ศ. 2554 โดยผ่านการจัดตั้งงบประมาณและจัดซื้อบริการสนับสนุนจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดน่าน แต่การดำเนินงานต้องไม่ส่งผลกระทบต่อปี 19 ปัจจุบันสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดน่าน ได้ตั้งข้อมูลเพื่อการรวบรวมรายงานจากหน่วยงานส่งเสริมการจัดตั้งตลาดสังคม จึงมีการดำเนินการต่อไป

GAPs:

1. ความต่อเนื่องในการดำเนินงาน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายที่เฝ้าติดตาม	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน(บาท)	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ ระบุ จำนวนเงิน (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
50	แผนงานการพัฒนากระบวนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	1.เพื่อพัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ร้อยละของประชาชนที่มาใช้บริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ร้อยละ 20	1. ประชาสัมพันธ์บริการแพทย์ทางเลือกทางการแพทย์ทางเลือก	ผู้บริการผู้ป่วยนอก	กิจกรรมที่ 1 ประชาสัมพันธ์ฯ	-					คนกิจ แก้ววิไล	
		2.เพื่อเพิ่มการเข้าถึงระบบบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก และการรักษาด้วยรังสีด้วยแพทย์แผนไทย		2. กิจกรรมให้ความรู้และการให้บริการเชิงรุกในโรงเรียน ผู้สูงอายุผู้สูงอายุผู้สูงอายุ ผู้ซึ่ง อ้าบอทุกซั้ง จังหวัดน่าน	ผู้สูงอายุในโรงเรียนผู้สูงอายุ ผู้บริการผู้บริการ ผู้บริการผู้บริการ ผู้บริการผู้บริการ ผู้บริการผู้บริการ	กิจกรรมที่ 2 ให้ความรู้และการให้บริการเชิงรุก	-						
				3. ส่งเสริมการทำผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร เช่น ขมิ้นชัน น้ำมัน โพลี และสมุนไพร	ผู้บริการผู้บริการ ผู้บริการผู้บริการ ผู้บริการผู้บริการ ผู้บริการผู้บริการ	กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมการทำผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร	-						
<b>รวมงบประมาณ</b>													
<b>รวมงบประมาน</b>													

แหล่งงบประมาณ : เงินบำรุงพยาบาลท้องถิ่น

  
.....  
(นายสิทธิชัย จักรอโณ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม  
ผู้เสนอแผน

  
.....  
(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาค)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท้องถิ่น  
ผู้เห็นชอบแผน

  
.....  
(นายภูษศ ชื่นชม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน  
ผู้อนุมัติแผน





